

Lodi, 20 febbraio 2026

Bcc Lodi rinnova l'iniziativa dedicata alla Giornata Internazionale della Donna: confermata la mezza giornata di permesso retribuito alle dipendenti

Lodi – Il percorso verso una piena e sostanziale parità di genere si costruisce nel tempo, attraverso azioni concrete, coerenti e continuative. Con questo spirito, Bcc Lodi conferma anche per quest'anno l'iniziativa speciale in occasione della Giornata Internazionale della Donna, rinnovando la concessione di mezza giornata di permesso retribuito extra a tutte le dipendenti della Banca.

La decisione è stata assunta dal Consiglio di Amministrazione di Bcc Lodi, in collaborazione con il Comitato interno per la Parità di Genere, nell'ambito delle politiche aziendali volte a promuovere inclusione, valorizzazione delle persone e benessere organizzativo. L'iniziativa si inserisce nel sistema di gestione della parità di genere adottato dalla Banca e rappresenta una delle azioni concrete che hanno contribuito all'ottenimento e al mantenimento della certificazione UNI/PdR 125.

Come già sperimentato con apprezzamento nella precedente edizione, considerato il calendario di quest'anno, la mezza giornata retribuita sarà fruibile nella fascia pomeridiana della giornata lavorativa immediatamente successiva all'8 marzo, offrendo alle colleghe la possibilità di dedicare tempo a sé stesse, ai propri affetti e alla riflessione sul significato di questa ricorrenza.

«Rinnovare questa iniziativa significa ribadire che il nostro impegno per la parità di genere non è episodico, ma strutturale – dichiara il Direttore Generale di Bcc Lodi –. La Giornata Internazionale della Donna rappresenta un'occasione importante per riflettere sui traguardi raggiunti, ma anche sulle responsabilità che ancora ci attendono. Con questo gesto intendiamo riconoscere il contributo fondamentale che le nostre colleghe offrono ogni giorno con competenza, professionalità e dedizione alla crescita della Banca e al servizio di soci e clienti».

Il significato dell'8 marzo va infatti oltre la dimensione celebrativa. È un momento di consapevolezza collettiva, che richiama l'attenzione sull'importanza di garantire pari opportunità, valorizzare il talento femminile e promuovere un ambiente di lavoro sempre più equo e inclusivo.

BCC LODI s.c.

Dati Patrimoniali al 31/12/2024: Capitale Sociale € 9.681.751 interamente versato; Riserve € 32.056.236 risultanti dall'ultimo bilancio approvato
Iscrizione alla CCIAA Milano Monza Brianza Lodi al N° 09900240152 - Iscritta al Reg.Soc. n.7532 Trib. Lodi - Cod. ABI 08794
Codice Fiscale 09900240152 - Società partecipante al Gruppo IVA Cassa Centrale Banca – P.IVA 02529020220 – codice destinatario SDI ZS100U1
Iscritta all'Albo delle Banche al n.5038.5.0 ed all'Albo delle Società Cooperative a Mutualità Prevalente al n. A160933
Aderente al Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca, iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari
Soggetta all'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo Cassa Centrale Banca – Credito Cooperativo Italiano S.p.A.

Sede Legale e Amministrativa: Lodi - Via Garibaldi, 5 - Tel. 0371-5850.1 – www.bccloidi.it

L'iniziativa della mezza giornata retribuita non si configura come un premio, ma come un'azione di sensibilizzazione rivolta all'intera organizzazione. Il tema della parità di genere coinvolge infatti tutte le persone, uomini e donne, ed è parte integrante dei valori cooperativi che ispirano l'azione della Banca.

«Le politiche per la parità di genere rappresentano un'estensione naturale dei principi del credito cooperativo – prosegue il Direttore Generale –. Siamo convinti che il successo dell'impresa sia il risultato del contributo di ogni singolo individuo, senza distinzioni di genere. Continueremo quindi a promuovere iniziative che favoriscano inclusione, rispetto e valorizzazione delle competenze, nella consapevolezza che la qualità dell'ambiente di lavoro incide direttamente sulla qualità del servizio offerto al territorio».

L'iniziativa si affianca all'orario di lavoro "smart", introdotto dallo scorso gennaio per tutti i dipendenti (dalle 8.15 alle 13.15 e dalle 14.00 alle 16.50 dal lunedì al giovedì; dalle 8.15 alle 13.55 il venerdì), anch'esso finalizzato a migliorare il benessere organizzativo e a favorire un equilibrio più efficace tra tempo di lavoro e tempo di vita, tematiche sempre più centrali nelle realtà imprenditoriali moderne e orientate al futuro.

Con il rinnovo di questa iniziativa, Bcc Lodi conferma la volontà di trasformare i propri valori in azioni tangibili, rafforzando un percorso che mira a consolidare una cultura organizzativa fondata su rispetto, equità e responsabilità sociale.

In Bcc Lodi, alla fine del 2025, la percentuale di genere maschile su forza lavoro totale era pari al 58,97 per cento, mentre la percentuale di genere femminile su forza lavoro totale era pari al 41,03 per cento.

Bcc Lodi, Gruppo Cassa Centrale, conta oggi su 13 filiali territoriali in provincia di Lodi e di Milano, e ha competenza su oltre 100 comuni del territorio. Con 110 anni di radicamento nel Lodigiano prima, nel Sudmilano e a Milano poi, e con quasi 4mila soci, incarna da sempre lo spirito cooperativistico da cui è nata, facendo di prossimità e relazioni i cardini del modello di banca con cui si presenta ogni giorno ai suoi clienti. Con un indicatore Cet 1 Ratio oltre il 26 per cento e 45 milioni di risorse proprie, si colloca ai vertici del sistema del Credito Cooperativo e dell'intero sistema bancario per solidità patrimoniale e da oltre 20 anni può vantare bilanci in utile e distribuzione di dividendo ai propri soci.

BCC LODI s.c.

Dati Patrimoniali al 31/12/2024: Capitale Sociale € 9.681.751 interamente versato; Riserve € 32.056.236 risultanti dall'ultimo bilancio approvato
Iscrizione alla CCIAA Milano Monza Brianza Lodi al N° 09900240152 - Iscritta al Reg.Soc. n.7532 Trib. Lodi - Cod. ABI 08794
Codice Fiscale 09900240152 - Società partecipante al Gruppo IVA Cassa Centrale Banca - P.IVA 02529020220 - codice destinatario SDI ZS100U1
Iscritta all'Albo delle Banche al n.5038.5.0 ed all'Albo delle Società Cooperative a Mutualità Prevalente al n. A160933
Aderente al Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca, iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari
Soggetta all'attività di direzione e coordinamento della Capogruppo Cassa Centrale Banca - Credito Cooperativo Italiano S.p.A.