

SISTEMA INCENTIVANTE Il direttore generale Fabrizio Periti: «Un riconoscimento per lo sforzo quotidiano dei professionisti»

Bcc Lodi, bonus extra per i lavoratori nella busta paga del mese di giugno

I dipendenti di Bcc Lodi partecipano ai risultati di bilancio e nella busta paga di giugno si sono trovati un contributo extra dovuto all'applicazione del sistema incentivante sottoscritto a dicembre 2024, seconda banca del gruppo Cassa Centrale Banca. Il risultato del sistema incentivante è un ulteriore riconoscimento economico oltre quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dal premio di risultato stabilito nella contrattazione integrativa di gruppo.

L'importo medio erogato è stato di 3mila 642 euro per i quadri, di

1.648 per i colleghi di area professionale, con valori pressoché simili per uomini e donne. Il sistema incentivante, in caso di bilancio in utile della banca, propone un riconoscimento economico basato per circa il 50 per cento sulle performance collettive e per il 50 per cento sulle performance individuali, sia della rete commerciale sia della sede centrale, con il coinvolgimento di tutta la forza lavoro della banca, quasi 70 dipendenti. «Il premio del sistema incentivante aziendale è decisamente customizzato, con una quota collettiva e una rilevante quota di perfor-

mance individuale, proprio nell'ottica di coinvolgere i lavoratori e motivarli verso gli obiettivi - commenta il direttore generale di Bcc Lodi Fabrizio Periti -. Abbiamo sempre sostenuto che una parte consistente del successo della banca debba essere ascritto allo sforzo quotidiano dei professionisti che la animano: il sistema incentivante porta in busta paga questo riconoscimento, premiando anche gli aspetti valoriali e di atteggiamento propri del nostro modo peculiare di interpretare la cooperazione di credito».

A. Bag.



Il direttore generale di Bcc Lodi Fabrizio Periti