

ECONOMIA

IL PUNTO
La selezione per lo stabilimento Flextronics di Somaglia. La società Flextronics Italia è attiva a Somaglia da una quindicina d'anni con il suo centro logistico e distributivo, per clienti hi tech. Il polo della Bassa si è fatto conoscere nel Lodigiano per essere il centro distributivo dei prodotti Apple. Impiega ormai stabilmente circa 150 addetti, ma lo stabilimento ha fame di nuovi magazzinieri, con o senza patentino per il muletto. A loro in particolare è rivolta la selezione di personale in programma il 25 giugno a Codogno e il 2 luglio a Lodi.

CODOGNO E LODI Recruiting day alla ricerca di magazzinieri e retrattalisti

Un doppio appuntamento per addetti alla logistica

di **Andrea Bagatta**

■ Doppio appuntamento per trovare addetti alla logistica dei prodotti tecnologici firmati Apple. Il prossimo 25 giugno il Centro per l'impiego di Codogno terrà un recruiting day per la selezione di personale da inserire nello stabilimento Flextronics Italy di Somaglia, filiale italiana della multinazionale Flex. La selezione è organizzata in collaborazione con Randstad, agenzia di lavoro con sede in Codogno, storico partner di Flextronics, e sarà replicata nella stessa modalità il prossimo 2 luglio a Lodi.

La società è attiva a Somaglia da una quindicina d'anni con il suo centro logistico e distributivo, per clienti hi tech. Si è fatto conoscere nel Lodigiano per essere il centro distributivo dei prodotti Apple. Impiega ormai stabilmente circa 150 addetti, ma lo stabilimento ha fame di nuovi magazzinieri, con o senza patentino per il muletto. A loro in particolare è rivolta la selezione di personale in programma il 25 giugno a Codogno e il 2 luglio a Lodi.



scitivi. Le posizioni aperte sono quelle di magazzinieri, retrattalisti e addetti al controllo di qualità. Per tutte le posizioni è prevista turnazione, ed è richiesta flessibilità oraria e disponibilità anche nei week end. Tra i requisiti indispensabili figurano la licenza media e una buona conoscenza della lingua italiana. Si valutano anche profili al primo impiego anche se l'esperienza nel settore logistico (confezionamento, controllo qualità, picking, movimentazione merci) è considerato un

requisito di preferenza. Per partecipare al recruiting day è necessario registrarsi in autonomia tramite il modulo al Qr Code della locandina dell'evento (disponibile sui siti web istituzionali), oppure via email all'indirizzo selezione@provincia.lodi.it, allegando il curriculum vitae. Lo stesso evento è previsto in replica la settimana successiva a Lodi, nella sala dei Comuni della Provincia di Lodi, giovedì 2 luglio, con le stesse modalità di selezione. ■

Un precedente recruiting day promosso alla sala dei Comuni della Provincia di Lodi per Flextronics: un nuovo appuntamento è in calendario nel capoluogo per il prossimo 2 luglio

© RIPRODUZIONE RISERVATA

CREDITO LODIGIANO

Vertenza sindacale, il sindacato Fabi vince in tribunale

■ «Il Tribunale di Lodi ha accolto il ricorso presentato dalla Fabi ai sensi dell'articolo 28 dello Statuto dei Lavoratori, riconoscendo la natura antisindacale della condotta tenuta dalla Banca di Credito Cooperativo di Lodi nei confronti del rappresentante sindacale aziendale Antonio Curreli». Lo annuncia in una nota la Federazione autonoma bancari italiani commentando la recente decisione del giudice del lavoro lodigiano.

«Il provvedimento - recita la nota - accerta l'antisindacalità della sanzione disciplinare inflitta al dirigente sindacale per la diffusione di un comunicato della Fabi Lombardia e riconosce la piena legittimità dell'attività svolta nell'esercizio delle prerogative sindacali. Nelle motivazioni si evidenzia come la diffusione di comunicazioni e informative sindacali rientri tra i diritti tutelati dall'ordinamento e come, nel caso specifico, non siano stati superati i limiti del diritto di critica. Il tribunale ha quindi ordinato alla banca di revocare la sanzione disciplinare, di affiggere il provvedimento nelle bacheche aziendali e sindacali e di trasmetterne copia ai destinatari della comunicazione interna oggetto della controversia. La decisione - chiosa la Fabi - rappresenta un importante riconoscimento della libertà e dell'agibilità sindacale nei luoghi di lavoro e conferma la tutela dell'attività svolta dai rappresentanti dei lavoratori nell'esercizio delle proprie funzioni».

VALLACCHI

«Lavoratori esposti al caldo: serve piano strutturale»

■ «Sembra incredibile che ogni anno l'ordinanza per i lavoratori esposti al sole arrivi quando noi presentiamo la mozione che chiede a Regione di intervenire. Ci verrebbe da dire che i nostri atti sortiscono un effetto straordinario. Ma il punto vero è che, come abbiamo già detto in passato, serve un provvedimento strutturale e definitivo per non dover ripetere ogni anno questa richiesta. Invece, per qualche motivo, con un clamoroso ritardo di fronte al tema degli effetti della crisi climatica, dettato anche da un diffuso negazionismo, chi governa la Lombardia non passa da una logica sporadica di interventi spot a un'azione programmata. E questo fa solo il male dei lavoratori e della loro sicurezza», è il commento di Roberta Vallacchi, consigliera regionale del Pd, al termine della discussione, in aula, della mozione di cui è prima firmataria, sulla «Richiesta di un'ordinanza urgente per l'ondata di caldo estremo e definizione di una misura strutturale in materia», poi bocciata a maggioranza di Regione Lombardia.

AGRICOLTURA «Al fianco delle imprese come fornitori e partner»

Tagliabò nominato direttore generale di Terrepadane

■ Pietro Tagliabò è il nuovo direttore generale del Consorzio Agrario Terrepadane, operativo nel Lodigiano con il polo logistico di Pieve Fissiraga. Succede a Dante Pattini. Originario di una famiglia di risicoltori vercellese, Tagliabò, classe 1968, si è laureato in Scienza Agrarie presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore. Quindi ha operato per quasi trent'anni nel settore agrochimico e sementiero, in un contesto internazionale dove ha ricoperto ruoli di crescente responsabilità fino alla Direzione Vendite di Bayer CropScience. Un'esperienza che gli ha permesso di unire competenze tecniche, visione commerciale, disciplina dei numeri e capacità di lettura delle dinamiche del mercato agricolo. «Assumo questo incarico con grande senso di responsabilità, consapevole dell'importante percorso costruito in questi anni e del ruolo che il Consorzio Agrario Terrepadane ricopre per il territorio - ha dichiarato Tagliabò -. So di poter contare su colleghi estremamente professionali, che già oggi



Dante Pattini e Pietro Tagliabò Gozzini

rappresentano un patrimonio fondamentale per l'azienda». Quindi traccia la linea: «In un percorso di piena continuità con il lavoro svolto fino ad oggi, opereremo insieme per rafforzare ulteriormente il ruolo del Consorzio Agrario Terrepadane al fianco delle imprese agricole, non solo come fornitori di mezzi tecnici, ma come partner capaci di selezionare, verificare e accompagnare le soluzioni più adatte alle esigenze concrete degli agricoltori dei territori in cui operiamo». ■

Laura Gozzini

ROMA Lavoratori comparto scuola

Via agli aumenti nelle buste paga

■ Via libera del Consiglio dei ministri di ieri alla parte economica del contratto del comparto Istruzione e Ricerca 2025-2027. È in dirittura d'arrivo il procedimento di adozione della parte economica del Ccnl, così come prospettato nell'atto di indirizzo del ministro Valditara, che consentirà alle lavoratrici e ai lavoratori della scuola di poter fruire degli ulteriori incrementi retributivi. Nello specifico di 143 euro per i docenti e di 107 euro per gli Ata, oltre agli arretrati, pari a 855 euro per i docenti e 633 euro per gli Ata. «Proseguiamo nel fondamentale impegno di valorizzare il personale della scuola - sottolinea Valditara -. La nostra priorità resta quella di migliorare sempre più le sue condizioni retributive e di welfare. Dall'insediamento del governo a oggi, abbiamo realizzato un risultato straordinario, sottoscrivendo tre contratti del comparto scuola, che portano a incrementi retributivi mensili complessivi di 412 euro per i docenti e 304 euro per gli Ata. Questo è stato possibile grazie ai finanziamenti assicurati dalle leggi di bilancio di questo governo a cui abbiamo aggiunto come ministero dell'Istruzione e del Merito risorse ulteriori per il personale scolastico, in particolare 300 milioni per il contratto 2019/2021 e 240 milioni per il 2022/2024». ■