

In occasione della Giornata internazionale della donna

Bcc Lodi al femminile

Il cammino verso la piena parità di genere si fa con iniziative e attività concrete. In linea con le azioni previste dal sistema di gestione della parità di genere, alla base della recente certificazione di genere UNI/PdR 125 ottenuta da Bcc Lodi, in occasione della Giornata internazionale della donna, che si celebra l'8 marzo di ogni anno, la direzione e il comitato per la parità di genere hanno deciso di concedere a tutte le dipendenti della banca mezza giornata di permesso retribuito extra. L'azione è volta a promuovere la parità di genere e riconoscere il contributo essenziale delle donne nel contesto aziendale. Quest'anno, in virtù del calendario, la mezza giornata retribuita è stata fruibile lo scorso 7 marzo, nella fascia pomeridiana, in modo da prolungare il fine settimana.

«Questa iniziativa non è solo un segnale simbolico, ma rappresenta un gesto concreto di apprezzamento per il ruolo fondamentale che tutte le nostre colleghe

svolgono quotidianamente con dedizione, competenza e passione - ha dichiarato il Direttore generale di Bcc Lodi Fabrizio Periti -. Non

si tratta però di un premio o di un incentivo, ma di una specifica iniziativa inserita tra quelle del sistema di gestione della parità di genere, alla base dell'ottenimento della certificazione per sensibilizzare tutti sul valore del lavoro femminile e sul contributo determinante delle donne nella nostra organizzazione per la creazione di valore a vantaggio di soci e clienti».

Il significato della Gior-

nata internazionale della donna va ben oltre la semplice celebrazione e la festa, essendo occasione per riflettere sui progressi compiuti in termini di parità e per rinnovare l'impegno dell'azienda nel creare un ambiente di lavoro sempre più inclusivo, equo e rispettoso delle diversità, componenti indispensabili per la valorizzazione delle persone e per il miglioramento del benessere lavorativo, obiettivi peraltro da sempre connessi alla mission del credito cooperativo.

L'azione ha rappresentato un gesto di valorizzazione,

significato di questa giornata. Proprio per il suo valore di sensibilizzazione, non si rivolge solo al personale femminile, coinvolgendo nella riflessione anche i colleghi uomini. L'iniziativa si colloca nel percorso per favorire inclusione e piena parità di genere all'interno dell'organizzazione, e si accompagna ad altre azioni per amplificare il messaggio e trovare nuove occasioni concrete per promuovere la parità di genere in tutti gli ambiti in cui la banca opera, al proprio interno e all'esterno.

In Bcc Lodi alla fine del 2024 la percentuale di uomini in forza lavoro totale era al 54,7 per cento, quella delle donne al 45,83 per cento, mentre a livello di responsabilità di una o più unità organizzative le percentuali di genere nell'organizzazione vedono il 53,3 per cento di donne e il 46,7 per cento di uomini.

offrendo alle dipendenti uno dei beni più preziosi, il tempo per sé, lo spazio per dedicarsi a sé stesse e ai propri affetti e per riflettere sul

