

LODI

**Bcc, utili condivisi
Premio ai dipendenti**

I risultati di gestione di Bcc Lodi si traducono in un beneficio economico diretto per i dipendenti. Nella busta paga di giugno è stato riconosciuto il premio previsto dal sistema incentivante introdotto nel dicembre 2024 e collegato all'utile d'esercizio 2025, approvato dall'assemblea dei soci a maggio. L'importo medio erogato è stato di 3.642 euro per i quadri e di 1.648 euro per il personale dell'area professionale. I dati evidenziano anche una sostanziale parità di trattamento tra uomini e donne: tra i quadri il premio medio è stato di 3.694 euro per gli uomini e 3.367 euro per le donne, mentre nelle aree professionali le lavoratrici hanno percepito in media 1.652 euro contro i 1.642 dei colleghi uomini. Il sistema incentivante prevede che il premio sia determinato per metà dai risultati complessivi della banca e per metà dalle performance individuali.

P.A.