



## La STRUTTURA

### GRUPPI Bancari COOPERATIVI

- Capitale detenuto dalle BCC-CR
- Capogruppo Iccrea Banca e Cassa Centrale Banca: azione di direzione e coordinamento sulle BCC-CR

RAIFFEISEN SÜDTIROL IPS (Schema di Protezione Istituzionale)



## La finanza geo-circolare

### BASE SOCIALE

100% dei soci e delle socie che vivono e/o lavorano nel territorio

### SOLIDITÀ

ALMENO IL 70% DEGLI UTILI destinati a riserva indivisibile

### MUTUALITÀ

prevalente  
ALMENO IL 50,1% DEL CREDITO ai socie

### SVILUPPO

Della  
cooperazione  
3% DEGLI UTILI ai FONDI MUTUALISTICI

### LOCALISMO

ALMENO IL 95% dei crediti nello stesso territorio che ha generato il risparmio

## VALORE GENERATO

- Presidio territoriale
- Unica presenza bancaria in centinaia di Comuni (soprattutto minori)
- Un terzo degli sportelli in "Aree Interne"
- Banca di relazione e di prossimità
- Per l'economia reale dei territori
- Supporto a famiglie, micro e PMI e Associazioni
- Riduzione delle disuguaglianze di reddito
- Inclusioni finanziarie
- Sostenibilità ambientale e sociale
- Stabilità nel lungo periodo
- Patrimonio inter-generazionale
- Creazione di "capitale sociale"
- Impulso alla generatività comunitaria
- Funzione anticiclica
- Spinta alla prosperità del territorio
- Centri decisionali vicini alle basi sociali



## CONFRONTO Tra BCC, Banche POPOLARI e Banche SPA

### BANCHE POPOLARI



Nessun requisito di territorialità

Anche fra i non Soci/e

1 per cento del capitale sociale (con deroghe)

Una testa (Socio/a) un voto

Per i Soci/e - Azionisti/e

Senza limitazioni

Almeno il 10% a riserva indivisibile

Senza limitazioni

Banca Centrale Europea e Banca d'Italia

### BANCHE SPA



Nessun requisito di territorialità

Anche fra i non Azionisti/e

Senza limiti particolari

Un'azione un voto

Per gli Azionisti/e

Senza limitazioni

Almeno il 5% a riserva indivisibile (fino a costituzione 20%)

Senza limitazioni

Banca Centrale Europea e Banca d'Italia

# BCC Lodi è AFFILIATA al Gruppo Bancario Cooperativo di CASSA CENTRALE BANCA: vicino ai territori e alle comunità.

L'obiettivo del Gruppo è promuovere il benessere dei soci e dei territori in cui il Gruppo opera, contribuendo al bene comune e creando un benessere da trasmettere alle prossime generazioni, all'interno di un percorso sostenibile. E' un obiettivo che insieme intendiamo raggiungere coniugando il valore e l'autonomia di un sistema di Banche locali, espressione dei diversi territori, con la redditività, l'efficienza, la crescita e la stabilità tipiche di un grande Gruppo Bancario.



## UN GRANDE GRUPPO COOPERATIVO

Solido. Vicino. Nostro.



## IL NOSTRO OBIETTIVO

Siamo il Gruppo Bancario Cooperativo vicino ai territori e alle comunità.

Il nostro obiettivo è promuovere il benessere dei soci e dei territori in cui operiamo, contribuendo al bene comune e creando un benessere da trasmettere alle prossime generazioni, all'interno di un percorso sostenibile.

Un obiettivo che intendiamo raggiungere coniugando il valore e l'autonomia di un sistema di Banche locali, espressione dei diversi territori, con la redditività, l'efficienza, la crescita e la stabilità tipiche di un grande Gruppo Bancario.



## UN GRUPPO



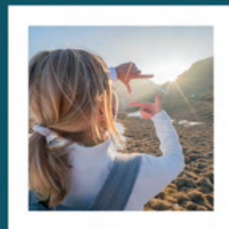
### SOLIDO

Tra i primi 10 gruppi bancari in Italia per attivo e solidità patrimoniale



### VICINO

Una rete che promuove il benessere economico e sociale a livello locale



### NOSTRO

Un sistema di Banche cooperative unite da un Patto di Coesione



## I NOSTRI PUNTI DI FORZA



### CRESCITA E INNOVAZIONE

- Potenziare la capacità di investimento in **innovazione** e **tecnologia** per migliorare l'offerta ed il servizio ai clienti.
- Ampliare la conoscenza dei **clienti** beneficiando di dati comuni ed integrati.
- Ottimizzare l'efficienza dei **processi informativi** mettendo a fattor comune le competenze e le esperienze.



### RAPPORTO CON IL TERRITORIO

- Sviluppare un'offerta adatta a soddisfare tutti i **bisogni dei soci e dei clienti**.
- Mantenere e promuovere le relazioni con la **comunità locale**.
- Effettuare investimenti per migliorare il **contesto economico, sociale e culturale** del territorio.



### AUTONOMIA E VIRTUOSITÀ

- Garantire una **partecipazione attiva** delle Banche alla definizione **delle strategie del Gruppo** e degli **obiettivi operativi**.
- Assicurare un buon livello di **autonomia operativa, modulata** secondo la virtuosità delle singole Banche.



### SOLIDITÀ PATRIMONIALE

- Avere una **elevata solidità patrimoniale**, disponendo di ampio patrimonio libero intragruppo.
- Raggiungere, come Gruppo, un livello di **CET1 Ratio** tra i migliori del sistema bancario.



### EFFICIENZA E AGILITÀ

- Avere una **governance** equilibrata e la giusta agilità decisionale.
- Semplificare i processi attraverso una crescente **digitalizzazione**.
- Sviluppare **sinergie** di ricavi e costi attraverso la valorizzazione dei centri di eccellenza e delle best practice.

# SIAMO UN GRUPPO

Ma non lo siamo sempre stati



## SIAMO UN GRUPPO, MA NON LO SIAMO SEMPRE STATI

Spinti dalla riforma del Credito Cooperativo, abbiamo deciso di costruire un Gruppo per continuare a fare quello che abbiamo sempre fatto: contribuire al benessere dei nostri territori preservando la coesione sociale, lo sviluppo partecipato, il progresso delle comunità.

Il nuovo Gruppo ha preso il nome da Cassa Centrale, la capogruppo attorno cui si sono unite le Banche e le società strumentali che oggi compongono il gruppo bancario.



## LA NOSTRA STORIA

**28 febbraio 1974**

Nasce Cassa Centrale  
delle Casse Rurali  
Trentine S.p.A.

**1 gennaio 2024**

Gruppo Cassa Centrale  
festeggia 5 anni  
dalla sua fondazione.

1974

2019

2024

**1 gennaio 2019**

Nasce il Gruppo  
Cassa Centrale.

**28 febbraio 2024**

Cassa Centrale Banca  
celebra 50 anni  
dalla sua nascita.

Nota: per ulteriori dettagli, si prega di fare riferimento all'appendice, da slide 40 a 44.



## IL NUOVO PITTOGRAMMA



Il rebranding ha introdotto un nuovo pittogramma, rappresentato da **tre quadrati intrecciati**, che simboleggiano **solidità, vicinanza e appartenenza**.

Questo nuovo logo, riflette il **posizionamento distintivo del Gruppo** nel contesto del settore creditizio.



## SOLIDI, ATTENTI AL RISCHIO ED EFFICIENTI

L'affidabilità è un impegno importante che vogliamo garantire ai nostri clienti e uno dei nostri principali punti di forza



## IL NOSTRO IMPEGNO

Il nostro impegno a mantenere il Gruppo stabile, sicuro ed efficiente deriva dall'elevata solidità patrimoniale, dal basso profilo di rischio, da un modello organizzativo altamente efficace.



### Elevata solidità patrimoniale

**CET 1 Ratio per il Gruppo 29,1%**

Più sono elevati questi valori più il Gruppo è solido



### Basso profilo di rischio

Percentuale esposizioni deteriorate

**NPL netto del 0,6%**

Un valore ridotto indica un sano portafoglio creditizio



### Continua crescita

Utile netto consolidato:

**1.162 mln€**

Modello di business solido ed in continua crescita





# PRESENZA SUL TERRITORIO



## PRESENZA SUL TERRITORIO

Siamo un grande Gruppo con una presenza capillare in tutta Italia, grazie alle **65 Banche locali** ben radicate nei diversi territori.

● BANCHE AFFILIATE

● SEDI DELLA CAPOGRUPPO

Dati al 31.12.2025

Nota: per ulteriori dettagli, si prega di fare riferimento all'appendice, da slide 46 a 52.



# DATI PRINCIPALI

## DATI PRINCIPALI AL 31 DICEMBRE 2025

### PATRIMONIO



**29,1%**  
CET1 Ratio



**80,9%**  
Coverage Ratio

### STRUTTURA



Oltre  
**12.500**  
Collaboratori



Oltre  
**1.500** Sportelli

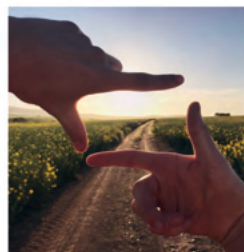
### TERRITORIO



**50,9 mld€**  
Impieghi netti



**75,2 mld€**  
Raccolta diretta\*



\* Esclude la raccolta pronti contro termine con Euronext Clearing e i titoli in circolazione collocati presso clientela istituzionale.



**GRUPPO CASSA CENTRALE**  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO  
*Cooperativi. Sostenibili. Responsabili.*

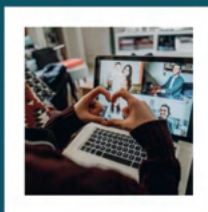
02/09/2025



COOPERATIVI, SOSTENIBILI, RESPONSABILI.



**Cooperativi**  
per natura



**Sostenibili**  
dalla nascita



**Responsabili**  
per vocazione

02/09/2025



## COOPERATIVI PER NATURA

Eredi di una storia che da oltre 100 anni rappresenta un fattore di sviluppo delle Comunità, pensiamo che sia possibile agire con spirito di **collaborazione** e **solidarietà**, coniugando **efficienza e cooperazione**, **reciprocità e redditività**, **coordinamento e autonomia**.

La nostra articolazione a Gruppo Bancario Cooperativo richiama esplicitamente i principi della Cooperazione mutualistica di credito e ne rafforza l'interpretazione nell'operare quotidiano.



## SOSTENIBILI DALLA NASCITA

Contribuiamo alla crescita delle Comunità in cui operiamo, con un legame totale e permanente, mettendo la **relazione con le Persone** al centro del nostro operare.

Il nostro obiettivo di **creare benessere** da trasmettere alle prossime generazioni è un traguardo raggiungibile solo all'interno di un percorso sostenibile.





## RESPONSABILI PER VOCAZIONE

La **mutualità** e il **localismo**, valori fondanti del Credito Cooperativo, assicurano l'integrazione con le Comunità di riferimento nella proprietà e nell'operatività, che si traducono nella concreta interpretazione della funzione sociale propria della Cooperazione.



## LA SOSTENIBILITÀ IN CIFRE - PER LE PERSONE

Ogni persona conta. Coltiviamo un ambiente dove ciascuno può crescere, contribuire e sentirsi riconosciuto per ciò che è.

  
**Oltre 12 mila**  
Collaboratori

  
**44%**  
Donne

  
**56%**  
Uomini

### Formazione



**Oltre 715 mila ore**  
di formazione totali, di cui quasi **75 mila ore** in  
tematiche ESG  
per una media di **58,3 ore** per collaboratore

  
**97%**  
Contratti a tempo  
indeterminato

  
**90,7%**  
Full time

### Attenzione ai giovani



Il **50%** dei neoassunti si colloca nella  
fascia di età inferiore a 30 anni

Fonte: dati al 31 dicembre 2024



## LA SOSTENIBILITÀ IN CIFRE - PER I SOCI E I CLIENTI

Osserviamo, ascoltiamo, cambiamo.

Ma il nostro modo di essere resta lo stesso: vicino alle persone, guidato da ciò in cui crediamo.



Oltre  
**2,3 mln**  
Clienti



Oltre  
**488 mila**  
Soci Cooperatori



Incremento netto di oltre  
**13.500**  
Soci nel 2024

Fondi del 31 dicembre 2024



## LA SOSTENIBILITÀ IN CIFRE - PER LE COMUNITÀ

Siamo parte attiva dei territori: li viviamo, li sosteniamo e li aiutiamo a crescere. Promuoviamo sviluppo e inclusione, perché il futuro si costruisce insieme, a partire da ciò che siamo.

### Iniziative sulle Comunità



**52,6 mln €** per oltre **20 mila** iniziative sostenute  
in sponsorizzazioni, beneficenza, liberalità

Sport, tempo libero  
e aggregazione  
**31,2%**



Fondazioni  
**11,7%**



Attività socio-assistenziali  
**13,6%**



Cultura, attività  
di formazione e ricerca  
**20,2%**



Promozione del Territorio  
e della realtà economica  
**23,3%**

Fondi del 31 dicembre 2024

### Promozione e sviluppo della Cooperazione



**34,7 mln €**  
versati ai Fondi Mutualistici



## LA SOSTENIBILITÀ IN CIFRE - PER L'AMBIENTE

Ogni scelta conta. Riduciamo l'impatto, investiamo nel futuro.

È il nostro modo di abitare il pianeta.

### Consumo di energia e mix energetico



**97,4%**

Energia elettrica  
proveniente da  
fonti rinnovabili



**89.850 MWh**

Consumi complessivi di energia  
di cui 59,2% dei consumi da  
fonti rinnovabili



**7.222 tCO2eq/mln €**

Total market-based emissions  
against Net revenues

### Crediti con finalità ambientale



**650 milioni di Euro**

Nuovi crediti con finalità ambientale

### Emissione Obbligazionaria Green



Collocato il primo Green Bond da  
**100 mln €**



## PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

CLASSIFICAZIONE: PUMI

Alcuni tra gli obiettivi e le finalità imprenditoriali, sanciti dagli Statuti delle Banche affiliate e della Capogruppo, sono direttamente riconducibili agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.

Il Gruppo riconosce l'importanza di operare perseguendo i principi di legalità, moralità, professionalità, integrità e trasparenza, in coerenza con i nostri obiettivi di business.

Per questo Cassa Centrale Banca e le Banche del Gruppo hanno adottato le prime politiche in materia di sostenibilità:

- **Politica anticorruzione**
- **Politica ambientale**
- **Politica sui diritti umani**
- **Politica sulla diversità**
- **Politica sulle operazioni di intermediazione di armamenti**
- **Politica in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

Dal 2023 il Gruppo aderisce al Global Compact delle Nazioni Unite.

I principi del Global Compact e gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile sono richiamati espressamente nel Codice Etico di Gruppo, insieme alla Carta dei Valori del Credito Cooperativo.





04/2023/04/2023

## PASSO DOPO PASSO, LUNGO UN PERCORSO DI VALORE.

Ci impegniamo con responsabilità ad affrontare le sfide quotidiane, orientando le nostre azioni verso una crescita sostenibile, inclusiva e attenta al benessere collettivo. Lungo tutta la catena del valore, ci attiviamo per ridurre l'impatto ambientale, sostenere l'economia locale, valorizzare le persone e rafforzare la governance in ambito ESG. Ogni nostra iniziativa contribuisce alla costruzione di un futuro più equo, duraturo e condiviso.



### AMBIENTE

Mitigare l'impatto ambientale attraverso il miglioramento dell'efficienza energetica e la riduzione dell'impronta carbonica



### COMUNITÀ E SOCI

Valorizzare l'identità cooperativa del Gruppo e promuovere la sostenibilità lungo la catena del valore



### CLIENTI

Supportare la transizione ecologica attraverso l'offerta di servizi e strumenti di finanziamento e investimento sostenibili



### PERSONE

Sviluppare un ambiente inclusivo che miri a migliorare il benessere delle persone ed accrescere le competenze ESG



### GOVERNANCE ESG

Potenziare il governo e indirizzare le scelte strategiche in ambito sostenibilità

 **GRUPPO  
CASSA  
CENTRALE**

 **BCC LODI**  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

0664  
**BCC LODI**  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

# L'ASSETTO

Tra autonomia e coordinamento centrale

## IL MODELLO

Come sistema di Banche locali autonome e cooperative organizzate in un moderno Gruppo Bancario, abbiamo adottato un assetto che valorizza il contributo di ogni parte all'interno di un sistema di coordinamento centrale.

Un modello unico ed originale,  
che si autoalimenta e  
che crea benessere condiviso.

### Assetto tra autonomia e coordinamento centrale

COMPETITIVITÀ, EFFICIENZA E SVILUPPO COSTANTE DI UN'OFFERTA ADEGUATA AL MERCATO	CONVOLGIMENTO E PARTECIPAZIONE ATTIVA
DECISIONI ED INIZIATIVE STRATEGICHE CON LA PIÙ AMPIA RAPPRESENTANZA DI TUTTE LE PARTI	SISTEMI DI AMMINISTRAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO UNITARI ED EFFICACI
MONITORAGGIO COSTANTE ED EQUILIBRATO DELLE SCELTE STRATEGICHE E DELL'EQUILIBRIO GESTIONALE	RAPPRESENTATIVITÀ DELLE DIVERSE AREE GEOGRAFICHE

### Vantaggi competitivi



### Caratteristiche



## ORGANIZZAZIONE DEL GRUPPO



\* Dati al 31.12.2025

## LA CAPOGRUPPO

**Cassa Centrale Banca** è da 50 anni un Partner di riferimento del sistema bancario cooperativo, condividendone valori, cultura, strategie e modello di riferimento.

Ha sempre operato come Banca di secondo livello, fornendo sostegno ed impulso all'attività delle Banche di Credito Cooperativo e Casse Rurali sue socie e clienti, con un'offerta che si è sempre caratterizzata per l'affidabilità e l'innovazione dei prodotti e servizi, affiancati da una consulenza altamente specializzata.

Nel 2019 è diventata la Capogruppo del primo Gruppo bancario cooperativo italiano, svolgendo anche attività di indirizzo, controllo e coordinamento del Gruppo.





# L'OFFERTA, UNA RISPOSTA PER OGNI ESIGENZA

La nostra offerta si rivolge sia al settore bancario, tramite i servizi di **Cassa Centrale Banca** e delle **società strumentali**, sia al settore privato, tramite le **Banche locali**



## OFFERTA PER IL SETTORE BANCARIO

Le Banche affiliate e altre Banche locali

Tramite Cassa Centrale Banca o avvalendosi dei servizi delle società strumentali, il Gruppo dispone di un'offerta che si caratterizza da sempre per l'affidabilità e l'innovazione dei prodotti e servizi, affiancati da una consulenza altamente specializzata.

- **Crediti**
- **Finanza**
- **Pagamenti**
- **Pianificazione**





## OFFERTA PER IL SETTORE PRIVATO

Individui, famiglie e imprese

Attraverso le proprie Banche locali il Gruppo è in grado di coprire tutti i bisogni tipici espressi dalle persone e dal mondo delle imprese.

- Conti correnti
- Carte
- Credito
- Leasing & Factoring
- Investimenti, assicurazioni e previdenza
- Strumenti di incasso e pagamento
- Internet e Mobile banking
- Gestione rischi
- Investment banking
- Estero
- Altro



È tempo di dare **valore**  
a ciò che conta.  
I tuoi obiettivi di risparmio in primo piano.

Scopri di più su [gruppocassacentrale.it](http://gruppocassacentrale.it)

 Gestioni  
Patrimoniali

 **BCC LODI** 1909  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

60661  
BCC LODI  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO



# LE SOCIETÀ STRUMENTALI DEL GRUPPO



## SOCIETÀ CONTROLLATE

### allitude

Allitude, la società, nata il 1° gennaio 2020 dall'unione di 8 società operative nei servizi IT e amministrativi, è specializzata in attività di outsourcing informatico e di back-office per il settore bancario.

### CLARIS RENT

Clarís Rent (controllata al 100% da Clarís Leasing) è una società che si occupa di noleggio a lungo termine per la mobilità e la locazione operativa di beni strumentali.

### ASSICURA

Assicura Agenzia e Assicura Broker forniscono rispettivamente prodotti assicurativi e servizi di brokeraggio alle Banche distributrici.

### NEAM

NEAM S.A. (Nord Est Asset Management S.A.) è una società che gestisce NEF, un Fondo comune di investimento di diritto lussemburghese, multimanager e multicomparto.

### CLARIS LEASING

Clarís Leasing offre operazioni di leasing su beni strumentali, beni immobili ed imbarcazioni da diporto.

### Presti pay

Prestipay risponde alle esigenze finanziarie delle famiglie, clienti delle Banche di Credito Cooperativo, Casse Rurali e Raiffeisen aderenti al Gruppo Cassa Centrale.

6061

BCC LODI  
Banco di Credito Cooperativo

## SOCIETÀ CONTROLLATE

### CENTRALE SOLUZIONI IMMOBILIARI IN LIQUIDAZIONE

Centrale Soluzioni Immobiliari gestisce le attività immobiliari strumentali al Gruppo, ponendosi l'obiettivo di difendere i valori reali degli immobili a presidio dei crediti in sofferenza erogati dal Gruppo Cassa Centrale Banca, in particolare, tramite l'intervento in procedure esecutive ("aste").

## SOCIETÀ COLLEGATE

### Servizi e Finanza FVG

Servizi e Finanza FVG sviluppa soluzioni adatte per la commercializzazione e ideazione o servizi innovativi ad alto valore tecnologico rivolti alla gestione dei sistemi e strumenti di pagamento anche per conto di terzi, intermediari finanziari e non.



GRAPFITI

La libertà di scegliere, senza confini.

gruppocassacentrale.it

4539 4321 5692 2437

MM/AA MM/AA

COGNOME NOME

BCC LODI CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

## Perché porre limiti a ciò che puoi scegliere?

Scopri la **Carta di Credito Classic Nexi** con funzionalità contactless: puoi pagare online e in negozio, anche dal tuo smartphone tramite wallet. Tutto con la massima sicurezza grazie all'app Nexi Pay.



Marketing CCB 11/21 - Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Le condizioni contrattuali del prodotto sono indicate nei Fogli Informativi disponibili presso le filiali e il sito internet della banca [sezione "trasparenza"], nonché sul sito [www.nexi.it](http://www.nexi.it). Funzionalità contactless disponibile sui POS abilitati.



## LE SEDI DELLA CAPOGRUPPO

### SEDE TRENTO

VIA GIOVANNI SEGANTINI, 5 - 38122 TRENTO  
 VIA GIOVANNI SEGANTINI, 10 - 38122 TRENTO  
 VIA GIOVANNI SEGANTINI, 23 - 38122 TRENTO  
 VIA JACOPO ACONCIO, 3 - 38122 TRENTO  
 VIA INNSBRUCK, 2 - 38123 TRENTO  
 VIA ALTO ADIGE, 160 - 38121 TRENTO  
 PIAZZA CENTA, 13 - 38122 TRENTO

### SEDE TERRITORIALE BARI

VIA GIOVANNI AMENDOLA, 168/5  
 70126 BARI

### SEDE TERRITORIALE BOLOGNA

VIA DEI TRATTATI COMUNITARI EUROPEI 1957-2007, 15  
 40127 BOLOGNA

### SEDE TERRITORIALE BRESCIA

VIA SOSTEGNO, 60  
 25124 BRESCIA

### SEDE TERRITORIALE CUNEO

VIA GENOVA, 11/A  
 12100 CUNEO

### SEDE TERRITORIALE MILANO

VIALE PASUBIO, 21  
 20154 MILANO

### SEDE TERRITORIALE PADOVA

VIA GIACINTO LONGHIN, 1  
 35129 PADOVA

### SEDE TERRITORIALE ROMA

PIAZZA GIUGUCELMO MARCONI, 25  
 00144 ROMA

### SEDE TERRITORIALE UDINE

VIA VERZEGNIS, 15  
 33100 UDINE



## LE BANCHE AFFILIATE

### Abruzzo

- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ABRUZZI E MOLISE

### Calabria

- BANCA CENTRO CALABRIA - CREDITO COOPERATIVO
- BCC CALABRIA NORD - CREDITO COOPERATIVO

### Campania

- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI AQUARA
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI FLUMERI
- BANCA MONTE PRUNO - CREDITO COOPERATIVO DI FISCIANO, ROSCIGNO E LAURINO

### Emilia-Romagna

- BANCA MALATESTIANA - CREDITO COOPERATIVO
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DELLA ROMAGNA OCCIDENTALE
- BCC FELSINEA - BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DAL 1902
- BANCA CENTRO EMILIA - CREDITO COOPERATIVO
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI SANSINA
- ROMAGNABANCA CREDITO COOPERATIVO ROMAGNA EST E SALA DI CESENATICO
- BANCA DI BOLOGNA CREDITO COOPERATIVO

### Friuli Venezia Giulia

- CREDITO COOPERATIVO - CASSA RURALE ED ARTIGIANA DEL FRIULI VENEZIA GIULIA
- BANCA 360 CREDITO COOPERATIVO FVG
- PRIMACASSA - CREDITO COOPERATIVO FVG
- ZKB ZADRUŽNA KRAŠKA BANKA TRST GORICA ZADRUGA - ZKB CREDITO COOPERATIVO DI TRIESTE E GORIZIA

### Lazio

- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DEL CIRCEO E PRIVERNATE
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DEI CASTELLI ROMANI E DEL TUSCOLO
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ANAGNI
- BANCA CENTRO LAZIO CREDITO COOPERATIVO
- BANCA LAZIO NORD CREDITO COOPERATIVO

### Lombardia

- CASSA PADANA BANCA DI CREDITO COOPERATIVO
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI BARLASSINA
- CASSA RURALE ED ARTIGIANA DI BORGO SAN GIACOMO (BRESCIA) - CREDITO COOPERATIVO
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI BRESCIA
- BANCA DEL TERRITORIO LOMBARDO CREDITO COOPERATIVO
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO LODI

### Marche

- BANCO MARCHIGIANO CREDITO COOPERATIVO



### Piemonte

- BENE BANCA CREDITO COOPERATIVO DI BENE VAGIENNA (CUNEO)
- CASSA RURALE ED ARTIGIANA DI BOVES – BANCA DI CREDITO COOPERATIVO (BOVES - CUNEO)
- BANCA DI CARAGLIO, DEL CUNESE E DELLA RIVIERA DEI FIORI – CREDITO COOPERATIVO
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI CHERASCO
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI PIANFEI E ROCCA DE' BALDI
- BANCA TERRITORI DEL MONVISO – CREDITO COOPERATIVO DI CASALGRASSO E SANT'ALBANO STURA

### Puglia

- BANCA DELL'ALTA MURGIA CREDITO COOPERATIVO
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ALBEROBELLO, SAMMICHELE E MONOPOLI

### Trentino - Alto Adige

- CASSA RURALE VALLAGARINA – BANCA DI CREDITO COOPERATIVO
- CASSA RURALE ALTOGARDA - ROVERETO – BANCA DI CREDITO COOPERATIVO
- CASSA RURALE DI LEDRO – BANCA DI CREDITO COOPERATIVO
- LA CASSA RURALE – CREDITO COOPERATIVO ADAMELLO GIUDICARIE VALSABBIA PAGANELLA
- CASSA RURALE VALSUGANA E TESINO – BANCA DI CREDITO COOPERATIVO
- FPB CASSA DI FASSA PRIMERO BELLUNO – BANCA DI CREDITO COOPERATIVO
- CASSA RURALE VAL DI SOLE – BANCA DI CREDITO COOPERATIVO

### Umbria

- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI SPELLO E DEL VELINO

### Valle d'Aosta

- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO VALDOSTANA – COOPERATIVE DE CREDIT VALDOTAINE

- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI CASSANO DELLE MURGE E TOLVE
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI CONVERSANO
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI LOCOROTONDO
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI SAN GIOVANNI ROTONDO
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI SAN MARZANO DI SAN GIUSEPPE – TARANTO

### Sicilia

- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DEI CASTELLI E DEGLI IBLEI
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO LA RISCOSSA DI REGALBUTO
- SICILBANCA CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

### Toscana

- CASTAGNETO BANCA 1910 – CREDITO COOPERATIVO

- CASSA RURALE ALTA VALSUGANA – BANCA DI CREDITO COOPERATIVO
- CASSA RURALE VAL DI FEMME – BANCA DI CREDITO COOPERATIVO
- CASSA RURALE RENON - RAIFFEISENKASSE RITTEN
- CASSA RAIFFEISEN DI SAN MARTINO IN PASSIRIA – RAIFFEISENKASSE ST. MARTIN IN PASSEIER
- CASSA RURALE VAL DI NON - ROTALIANA E GIOVO – BANCA DI CREDITO COOPERATIVO
- BANCA PER IL TRENITINO ALTO ADIGE – BANK FUER TRENITINO-SUEDTIROL – CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

### Veneto

- CORTINABANCA – CREDITO COOPERATIVO
- BVR BANCA VENETO CENTRALE CREDITO COOPERATIVO ITALIANO
- BANCA PREALPI SANBAGGIO CREDITO COOPERATIVO
- BANCA ADRIA COLLI EUGANEI – CREDITO COOPERATIVO



COMPARTI ETICI NEF

## L'investimento in armonia con la natura



Con NEF Ethical potete puntare a far crescere i vostri risparmi scegliendo tra i comparti etici che investono in titoli di aziende e Stati, che rispettano principi di responsabilità sociale e ambientale, attraverso un processo di selezione coerente con il regolamento SFDR.


**NEF**  
 investments

Questa è una comunicazione di marketing. Si prega di consultare il prospetto e il documento contenente le informazioni chiave per gli investitori (KID) prima di prendere una decisione finale di investimento. La decisione di investire nel prodotto deve tener conto delle caratteristiche, degli obiettivi, degli elementi vincolanti della strategia di investimento per la selezione degli investimenti e dei limiti metodologici descritti nel prospetto, nell'Allegato 1 - Documento precontrattuale sulle Informazioni SFDR e la Sintesi delle informazioni sulla sostenibilità di un prodotto finanziario sul sito web, disponibile al seguente link: [www.nef.lu/sostenibilita](http://www.nef.lu/sostenibilita).

Trattasi di investimento in quote di fondi comuni d'investimento. Il valore della quota è variabile nel tempo ed è sempre consultabile sul sito [www.nef.lu](http://www.nef.lu) e su Il Sole 24 Ore. I rendimenti passati non sono indicativi di quelli futuri. Non vi è, infatti, garanzia di ottenimento di uguali rendimenti per il futuro. È importante considerare, ai fini della decisione finale di investimento, che non vi è garanzia di conservazione del capitale investito. Ogni comparto ha i propri rischi e costi. Per l'elenco completo dei rischi e dei costi (costi massimi e relativa frequenza di calcolo applicabili) e per ottenere ulteriori dettagli sul prodotto, consultare il prospetto e i KID, disponibili in lingua italiana, sul sito web [www.nef.lu/modulistica](http://www.nef.lu/modulistica) e presso le Banche Collocatrici.

La performance futura è soggetta a tassazione, che dipende dalla situazione personale di ciascun investitore e potrebbe cambiare in futuro.

NEF (il "Fondo", "Fonds Commun de Placement" (fondo comune di investimento) è un organismo di investimento collettivo in valori mobiliari in Lussemburgo ("UCITS") ai sensi della Parte I della legge lussemburghese del 17 dicembre 2010. Questo documento è emesso da Nefid Eth Asset Management ("NEAM"), la società di gestione in Lussemburgo del Fondo. Questa comunicazione di marketing non è intesa o fornita senza consulenza in materia di investimento o fiscale e non costituisce un'offerta di acquisto o vendita del Fondo o di qualsiasi altro titolo che può essere presentato. NEAM può sciogliere gli accordi di collocamento stipulati per la commercializzazione delle quote di NEF, già resi noti ai sensi della direttiva 2009/65/CE, conformemente alle relative previsioni contrattuali. Un riepilogo dei diritti degli investitori è disponibile in italiano al seguente link: [www.nef.lu/wcuploads/diritti\\_investitori.pdf](http://www.nef.lu/wcuploads/diritti_investitori.pdf) Fonte: NEAM.

[www.nef.lu](http://www.nef.lu)



# CHI SIAMO E I NOSTRI VALORI

# Carta d'identità della BCC

La BCC Lodi è nata il 25 Marzo 1909, il 28 Maggio 2017 ha aderito al Gruppo di Credito Cooperativo promosso da Cassa Centrale Banca e dal 1 gennaio 2019 è parte del Gruppo Cassa Centrale – Credito Cooperativo Italiano

## DALLO STATUTO SOCIALE:

### Articolo 1. – Denominazione. Scopo mutualistico

1.1. È costituita una società cooperativa per azioni denominata “Banca di Credito Cooperativo Lodi - Società cooperativa” (di seguito definita anche la “Società”).

La Banca di Credito Cooperativo Lodi è una società cooperativa a mutualità prevalente.

### Articolo 2. – Principi ispiratori

2.1. Nell'esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata.

Essa ha lo scopo di favorire i soci cooperatori (i “Soci Cooperatori” e, singolarmente il “Socio Cooperatore”; congiuntamente ai Soci Finanziatori, come definiti all'articolo 24.3, i “Soci” e, singolarmente, il “Socio”), e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza nonché la coesione sociale e la crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera:

2.2. La Società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune. È altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo e a rendere effettive forme adeguate di democrazia economico-finanziaria e lo scambio mutualistico tra i Soci Cooperatori nonché la partecipazione degli stessi alla vita sociale.

## ASSI DRIVE

Assicura  
la tua guida.

La polizza auto realizzata  
pensando alle tue necessità.



È un prodotto creato da

**Assimoco**  
Assicurazioni Mutualistiche Organizzate

**BCC LODI** 0061  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

Intermediato da

**ASSICURA**  
AGENZIA  
www.assicura.si

09/2022 | Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Prima della sottoscrizione leggere attentamente il set informativo disponibile presso Assicura Agenzia e presso i suoi collaboratori, sul sito [www.assicura.si](http://www.assicura.si) e sul sito del collaboratore, sul sito [www.assimoco.it](http://www.assimoco.it).

# La nostra BCC in sintesi

## AL SERVIZIO DEEI SOCI, DELLE SO- CIE E DELLE COMUNITÀ

Siamo una banca di persone con **3671** soci e socie, in costante crescita.

Insieme a circa **80 dipendenti**, di cui il **41% donne**, coltiviamo la relazione con i territori.

## RADICATA NEL TERRITORIO

La nostra BCC conta 13 filiali (14 con l'apertura di Milano 2 in data 01/04/2026), ognuna delle quali detiene un proprio **ATM** che rimane operativo nell'arco di tutta la giornata. Possiede poi **3 ATM stand alone**, cioè senza collegamento diretto di prossimità con alcuna filiale di riferimento nei comuni di Locate Triulzi (presso Outlet Scalo Milano) e Colturano.

Nel 2025 è arrivata ad operare attivamente su un territorio che conta **97 comuni** in tutta la Lombardia e progetta di espandersi, ma rimanendo sempre vicina alle proprie origini ed al territorio su cui fonda le proprie radici.

## SOLIDARIETÀ E COOPERAZIONE

Nella distribuzione dell'utile 2025 è stato destinato a beneficenza e mutualità un importo di **40 mila euro**. Invece, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo sono stati destinati più di **160 mila euro**.

Più di **110** iniziative di solidarietà/promozione territoriale sostenute nel 2025. **Oltre 210 mila euro** di donazioni e sponsorizzazioni per il territorio.

## TUTELIAMO L'AMBIENTE PER UN FUTURO SOSTENIBILE

Tuteliamo l'ambiente per un futuro sostenibile. La nostra BCC persegue politiche di riduzione degli elementi inquinanti - partendo dagli impianti elettrici a basso assorbimento sino ad arrivare agli impianti di riscaldamento ad alto rendimento - attraverso il ricorso di tutte le filiali a fornitori di energia elettrica da fonti rinnovabili. Inoltre, segue un processo di rendicontazione ambientale annuale in collaborazione con la capogruppo.

## SOLIDITÀ E PATRIMONIALIZZAZIONE

L'indice di patrimonializzazione **CET1** è pari a **28,81%** con un patrimonio complessivo di **51,275 milioni di euro**.

# La missione

La missione della nostra Banca è scritta nell'articolo 2 dello Statuto. Essa si sostanzia nell'assicurare vantaggi ai soci e alle comunità locali, promuovere l'educazione al risparmio, la partecipazione, la coesione sociale e la crescita responsabile e sostenibile del territorio.



## LA MISSIONE DELLA BCC LODI

essere intermediaria della fiducia dei soci e delle comunità locali,  
lavorare per la promozione del benessere  
e dello sviluppo complessivo assicurando un servizio  
finanziario conveniente e personalizzato e favorendo la  
partecipazione e la coesione

# Il Codice Etico



La Banca di Credito Cooperativo Lodi, grazie all'impegno e alla collaborazione di tutte le Persone che in essa vivono ed operano, ha formalizzato un Codice di Comportamento Etico: un insieme di regole per definire in modo semplice e comprensibile tutto quello che nelle relazioni interne ed esterne della Banca è considerato "corretto" o "scorretto", "auspicabile" o "censurabile". Questo documento è incentrato sui comportamenti e sulle relazioni: vuole essere un contributo importante, teso a migliorare la conoscenza e lo scambio sia all'interno che verso l'esterno.

Il lavoro è frutto di un lungo processo che ha via via portato gli attori interni alla Banca a creare nuove condizioni di lavoro interne, nuove modalità di relazione con i soci, con i clienti, con il Territorio, nuove e diverse modalità di adesione attiva al Sistema del Credito Cooperativo Italiano, nuovi Organismi ed attività di Controllo, non ultimo l'Organismo di Vigilanza da cui emana la proposta al Consiglio di Amministrazione di questa adozione formale.

La Carta dei Valori del Credito Cooperativo, che consideriamo la bussola del nostro operare, è alla base del nostro redigendo Bilancio dei Valori e di questo Codice di Comportamento etico. Le ragioni che orientano i nostri comportamenti sono il bene della Banca, delle Persone che in essa vivono, dei Soci e dei Clienti, nonché del contesto sociale in cui operiamo: questo in sintesi è per noi un comportamento eticamente corretto e socialmente utile.

Questo Codice vuole essere un documento che si arricchirà dei contributi interni ed esterni, delle esperienze acquisite nel tempo e dell'evoluzione della Banca: in ogni momento vuole essere un strumento di orientamento per migliorare costantemente tutte le nostre relazioni

### Riferimenti

La Banca da tempo utilizza procedure e modelli di organizzazione e sistemi di controllo, le cui violazioni sono soggette alle sanzioni previste dal sistema disciplinare vigente. La Banca ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo n. 231/01, di cui il presente Codice Etico costituisce parte integrante. L'Organismo di Vigilanza ex dlgs 231/01 costituirà il sensore/controllore dell'applicazione di questo Codice nell'ambito dei più estesi compiti attribuiti nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo che BCC Lodi ha adottato.

# I principi di riferimento e i valori di BCC Lodi



BCC Lodi, con le sue origini centenarie – 1909 Crespatica -, è una Banca di Credito Cooperativo che ispira la propria attività all’attenzione e alla promozione delle Persone: il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da Persone che lavorano per le Persone.

## 1.A - LA NOSTRA MISSIONE CHE EMANA DALLO STATUTO SOCIALE, INTENDE

“...favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione, l’educazione al risparmio e alla previdenza, nonché la coesione sociale e la crescita responsabile e sostenibile del territorio nel quale opera...”.

## 1.B - I NOSTRI VALORI

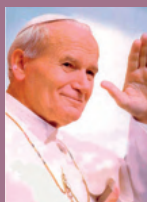
La Carta dei Valori del Credito Cooperativo – istituita nell’anno 1999 - rappresenta la “bussola” del comportamento quotidiano di tutti i Collaboratori tendente alla realizzazione della Missione aziendale. Consideriamo centrali nei nostri comportamenti i seguenti Valori:



Questi principi conosciuti e condivisi da tutte le Persone che operano nella Banca debbono ispirare i comportamenti di tutti e stanno alla base del Codice di Comportamento Etico. Affermiamo qui che:

- ogni comportamento individuale eticamente corretto, non soltanto non è in contrasto con la possibilità di gestire con successo gli affari, ma soprattutto coincide con lo sviluppo della Banca;
- lo sviluppo di una cultura aziendale eticamente fondata, riduce la possibilità di adozione di comportamenti scorretti o illegali, soprattutto contribuisce ad accrescere il patrimonio più rilevante per la Banca, ossia la sua buona reputazione.

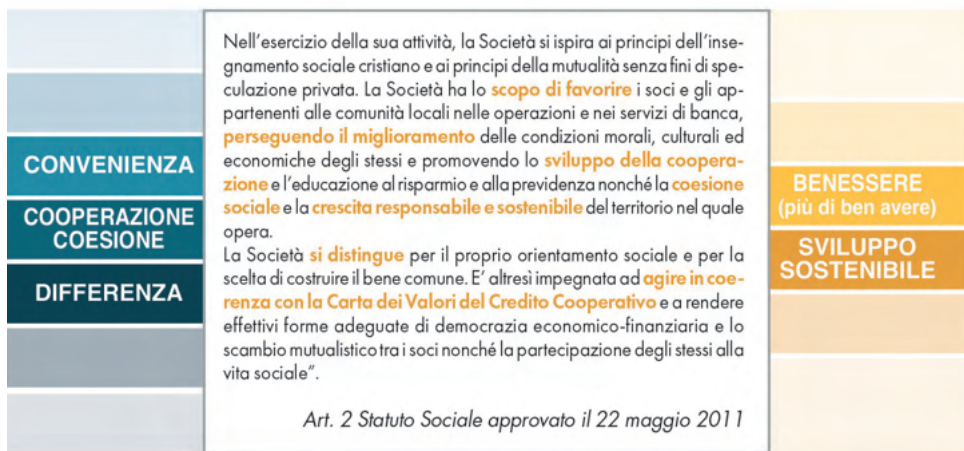
# I Valori: costruire il bene comune



“La struttura stessa delle Banche di Credito Cooperativo, che si fonda su società di persone e non di capitali, lascia intendere che l’obiettivo primario non è il lucro, ma il soddisfacimento di esigenze di utilità sociale.

Il capillare radicamento nel territorio permette poi ai soci di conoscere le reciproche possibilità e capacità, come anche di intervenire efficacemente nell’ambito della realtà locale. Un significativo servizio viene così reso all’armonia e al benessere dell’intera società che può avvalersi di qualità e risorse personali altrimenti esposte ad essere trascurate”

*Papa Giovanni Paolo II,*

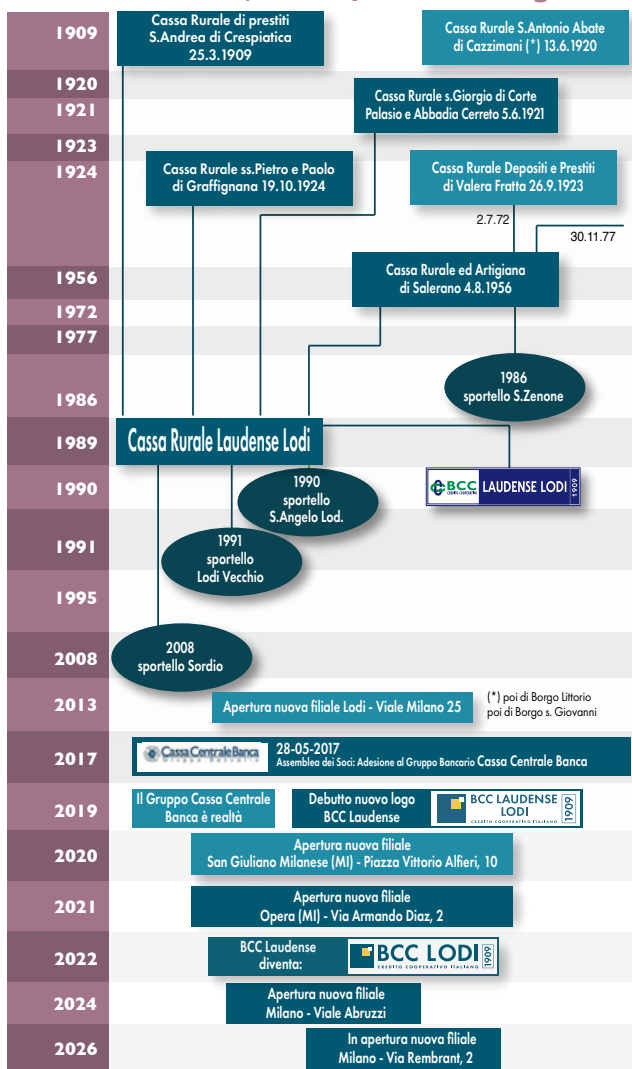


In queste parole c’è l’identità, la cultura d’impresa, l’essenza del Credito Cooperativo. La BCC Lodi è infatti una banca con una doppia anima: svolge la funzione di **intermediario creditizio** – con la fondamentale attività di raccolta di risparmio e di finanziamento – e di **impresa a responsabilità sociale**. Questo vuol dire che la Banca di Credito Cooperativo Lodi offre tutti i servizi bancari tipici del mercato creditizio e delle altre banche ma presenta, rispetto alle altre banche di credito ordinario, alcune specificità a partire dagli obiettivi stessi che si prefigge, che possono essere individuati nel perseguimento del benessere dei soci e nello sviluppo dei territori in cui opera..

# Carta d'identità della BCC Lodi

La BCC Lodi è nata nel 1909 e dal 2019 fa parte del Gruppo Cassa Centrale di Trento. La cronistoria della BCC Lodi inizia dal 1909, di seguito sintetizzata nella rappresentazione che segue

Più di **110** anni di storia      Più di **110** anni di Cooperazione tra generazioni      Una terra unica **Lodigiano**



La prossimità fisica rimane un elemento caratterizzante di presidio del territorio e di integrazione nelle comunità. La BCC ha la sede legale nel Comune di Lodi ed opera in 97 Comuni delle Province di Lodi, Pavia, Milano e Cremona con 13 filiali e 3 ATM Evoluti Stand alone.



26855 **Lodi Vecchio** (LO)  
Via Libertà, 18  
Tel. 0371 460141

20131 **Milano** (MI)  
Viale Abruzzi, 16  
Tel. 02 98650274

20148 **Milano** (MI)  
Via Rembrandt, 2  
Tel. 02 98650955

20073 **Opera** (MI)  
Via Diaz, 2  
Tel. 02 37901771

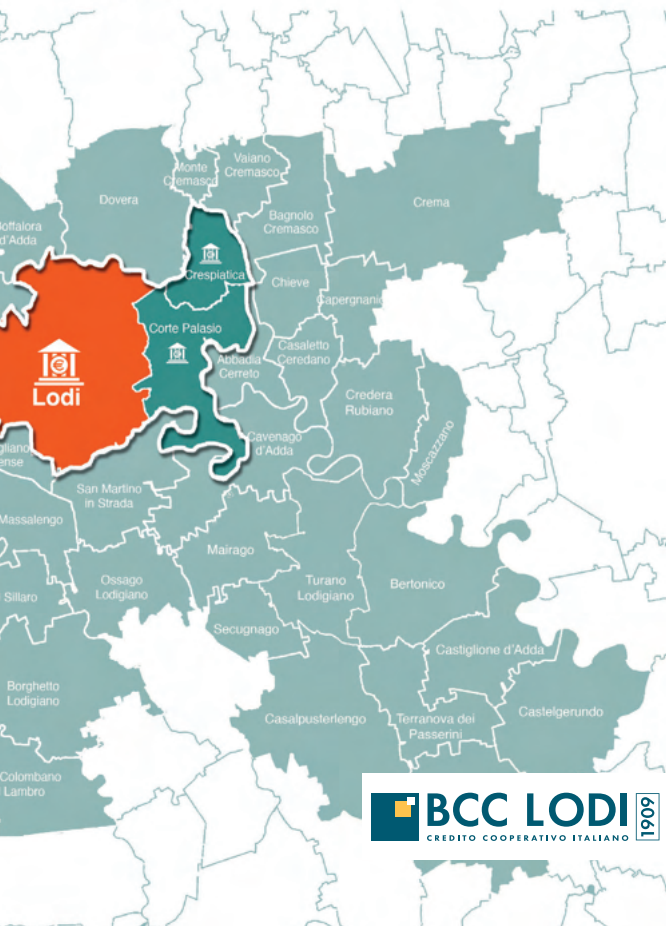
26857 **Salerano Sul Lambro** (LO)  
Via Vittorio Veneto, 2A  
Tel. 0371 71770

26866 **Sant'Angelo Lodigiano** (LO)  
Via Cesare Battisti, 20  
Tel. 0371 210113

20070 **San Zenone Al Lambro** (MI)  
Largo Caccia Dominioni, 1D  
Tel. 02 987481

26858 **Sordio** (LO)  
Via Enrico Berlinguer, 12  
Tel. 02 98263027

20098 **San Giuliano Milanese** (MI)  
Piazza Vittorio Alfieri, 10  
Tel. 02 45077941



**BCC LODI** 1909  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

ABBADIA CERRETO	2
ARESE	3
ASSAGO	3
BAGNOLO CREMASCO	3
BARANZATE	3
BASCAPE	3
BERTONICO	3
BOFFALORA D'ADDA	2
BOLLATE	3
BORGHETTO LODIGIANO	3
BORGO SAN GIOVANNI	3
BRESSO	3
BUCCINASSCO	3
CAPERGANICA	3
CARIANO	3
CASALETTO CEREDANO	3
CASALETTO LODIGIANO	3
CASALMAIOCCO	3
CASALPUSTERLENGO	3
CASELLE LURANI	3
CASTELGERUNDO	3
CASTIGLIONE D'ADDA	3
CASTIRAGA VIDARDO	2
CAVENAGO D'ADDA	3
CERRO AL LAMBRO	3
CESANO BOSCONI	3
CHIEVE	2
CODOGNO	3
COLOGNO MONZESE	3
COLTURANO	2
COPIANO	3
CORMANO	3
CORNEGLIANO LAUDENSE	3
CORSICO	3
CORTE PALASIO	1
CORTECCLONA E GENZONE	3
CREDERA RUBBIANO	3
CREMA	3
CRESPATIACA	1
CUSAGO	3
DOVERA	3
DRESANO	3
GALGAGNANO	3
GERENZAGO	2
GRAFFIGNANA	3
INVERNO E MONTELEONE	3
LOCATE DI TRIULZI	3
LODI	1
LODI VECCHIO	1
MAGHERNO	3
MAIRAGO	3
MARUDO	3
MARZANO	3
MASSALENGO	3
MEDIGLIA	3
MELIGNANO	3
MILANO	1
MIRADOLO TERME	3
MONTANASO LOMBARDO	3
MONTE CREMASCO	3
MOSCAZZANO	3
NOVATE MILANESE	3
OPERA	1
OSSAGO LODIGIANO	3
PERO	3
PESCHIERA BORROMEO	3
PIEVE EMANUELE	3
PIEVE FISSIRAGA	3
RHO	3
ROZZANO	3
SALERANO SUL LAMBRO	1
SAN COLOMBANO AL LAMBRO	3
SAN DONATO MILANESE	3
SAN GIULIANO MILANESE	1
SAN MARTINO IN STRADA	3
SAN ZENONE AL LAMBRO	1
SANT'ANGELO LODIGIANO	3
SECUGNAGO	3
SEGRATE	3
SESTO SAN GIOVANNI	3
SETTIMO MILANESE	3
SORDIO	1
SPINO D'ADDA	3
TAVAZZANO CON VILLAVESCO	3
TERRANOVA DEI PASSERINI	2
TORRE D'ARESE	3
TORREVECCHIA PIA	3
TREZZANO SUL NAVIGLIO	3
TRIBIANO	3
TURANO LODIGIANO	2
VAIANO CREMASCO	3
VALERA FRATTA	2
VILLANOVA DEL SILLARO	2
VILLANTERIO	3
VIMODRONE	3
VIZZOLO PREDABISSI	3
ZELO BUON PERSICO	3

■ con filiale ■ azzonati ■ limitrofi

# I nostri valori, le norme e gli obiettivi dello sviluppo sostenibile

Nel nostro Statuto, l'art. 2 indica gli obiettivi e le finalità imprenditoriali tipiche delle banche mutualistiche di comunità. Almeno 6 di questi si riconducono direttamente ai 17 Obiettivi dell'Agenda 2030.

## L'articolo 2 dello Statuto delle BCC-CR

*Nello Statuto di tutte le BCC-CR italiane, l'art. 2 indica gli obiettivi e le finalità imprenditoriali tipiche delle banche mutualistiche di comunità.*

Nell'esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi dell'insegnamento sociale cristiano ed ai principi della mutualità senza fini di speculazione privata. Essa ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il **miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche** degli stessi, e promuovendo lo **sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio** ed alla **previdenza**, nonché la **coesione sociale** e la **crescita responsabile e sostenibile** del territorio nel quale opera.

La Società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il **bene comune**. È altresì impegnata ad agire in coerenza con la *Carta dei Valori del Credito Cooperativo* e a rendere effettive forme adeguate di democrazia economico-finanziaria e lo scambio mutualistico tra i soci.

*Articolo 2 dello Statuto-tipo delle Banche di Credito Cooperativo, Casse Rurali e Casse Raiffeisen in vigore dal 2005*

Almeno 6 degli Obiettivi dell'Agenda ONU 2030 del 2015 sono presenti da diversi decenni nell'art. 2.



La tua carta,  
la tua libertà.



Ricarica **TEEN** è la prepagata fatta apposta per te: puoi pagare online o in negozio, da smartphone e anche quando sei all'estero.

Controlli il saldo, gestisci le spese e impari a essere indipendente, senza stress e in tutta sicurezza.



ricarica **TEEN**

La prepagata a misura di **teenager**

Scopri di più su [sitobanca.it](http://sitobanca.it)



Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per complete informazioni: BCC Lodi. Offerta per la categoria "teenager" del credito di risparmio. Per informazioni: 0376 400000. Segue il regolamento di utilizzo e le condizioni di credito. BCC Lodi. Banca di Credito Cooperativo Italiano.

# La Carta dei Valori del Credito Cooperativo

Riferimenti espliciti si trovano anche nella Carta dei Valori del Credito Cooperativo (approvata dal XII Convegno Nazionale del Credito Cooperativo il 12 dicembre 1999).



## LA CARTA DEI VALORI DEL CREDITO COOPERATIVO

Approvata nel XII Convegno Nazionale del Credito Cooperativo, Riva del Garda, 12 dicembre 1999

### 1. PRIMATO E CENTRALITÀ DELLA PERSONA

Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone. Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano – costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori – per valorizzarlo stabilmente.

### 2. L'IMPEGNO

L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti. Obiettivo del Credito Cooperativo è produrre utilità e vantaggi, è creare valore economico, sociale e culturale a beneficio dei soci e della comunità locale e "fabbricare" fiducia. Lo stile di servizio, la buona conoscenza del territorio, l'eccellenza nella relazione con i soci e clienti, l'approccio solidale, la cura della professionalità costituiscono lo stimolo costante per chi amministra le aziende del Credito Cooperativo e per chi vi presta la propria attività professionale.

### 6. UTILITÀ, SERVIZIO E BENEFICI

Il Credito Cooperativo non ha scopo di lucro. Il conseguimento di un equo risultato, e non la distribuzione del profitto, è la meta che guida la gestione del Credito Cooperativo. Il risultato utile della gestione è strumento per perpetuare la promozione del benessere dei soci e del territorio di riferimento, al servizio dei quali si pone il Credito Cooperativo. Esso è altresì testimonianza di capacità imprenditoriale e misura dell'efficienza organizzativa, nonché condizione indispensabile per l'autofinanziamento e lo sviluppo della singola banca cooperativa. Il Credito Cooperativo continuerà a destinare tale utile al rafforzamento delle riserve – in misura almeno pari a quella indicata dalla legge – e ad altre attività di utilità sociale condivise dai soci. Il patrimonio accumulato è un bene prezioso da preservare e da difendere nel rispetto dei fondatori e nell'interesse delle generazioni future. I soci del Credito Cooperativo possono, con le modalità più opportune, ottenere benefici in proporzione all'attività finanziaria singolarmente svolta con la propria banca cooperativa.

### 7. PROMOZIONE DELLO SVILUPPO LOCALE

Il Credito Cooperativo è legato alla comunità locale che lo esprime da un'alleanza durevole per lo sviluppo. Attraverso la propria attività creditizia e mediante la destinazione annuale di una parte degli utili della gestione promuove il benessere della comunità locale, il suo sviluppo economico, sociale e culturale. Il Credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale "a responsabilità sociale", non soltanto finanziaria, ed al servizio dell'economia civile.

### 8. FORMAZIONE PERMANENTE

Il Credito Cooperativo si impegna a favorire la crescita delle competenze e della professionalità degli amministratori, dirigenti, collaboratori e la crescita e la diffusione della cultura economica, sociale, civile nei soci e nelle comunità locali.

### 3. AUTONOMIA

L'autonomia è uno dei principi fondamentali del Credito Cooperativo. Tale principio è vitale e fecondo solo se coordinato, collegato e integrato nel "sistema" del Credito Cooperativo.

### 4. PROMOZIONE DELLA PARTECIPAZIONE

Il Credito Cooperativo promuove la partecipazione al proprio interno e in particolare quella dei soci alla vita della cooperativa. Il Credito Cooperativo favorisce la partecipazione degli operatori locali alla vita economica, privilegiando le famiglie e le piccole imprese; promuove l'accesso al credito, contribuisce alla parificazione delle opportunità.

### 5. COOPERAZIONE

Lo stile cooperativo è il segreto del successo. L'unione delle forze, il lavoro di gruppo, la condivisione leale degli obiettivi sono il futuro della cooperazione di credito. La cooperazione tra le banche cooperative attraverso le strutture locali, regionali, nazionali e internazionali è condizione per conservarne l'autonomia e migliorarne il servizio a soci e clienti.

### 7. SOCI

I soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i soci credono ed aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità sociale, l'altruismo.

### 10. AMMINISTRATORI

Gli amministratori del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a partecipare alle decisioni in coscienza ed autonomia, a creare valore economico e sociale per i soci e la comunità, a dedicare il tempo necessario a tale incarico, a curare personalmente la propria qualificazione professionale e formazione permanente.

### 11. DIPENDENTI

I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e sociali della banca per la quale lavorano.

### 12. GIOVANI\*

Il Credito Cooperativo crede nei giovani e valorizza la loro partecipazione attiva nel suo percorso di innovazione. Attraverso un confronto costante, si impegna a collaborare con loro, sostenendoli nella diffusione e nella concretizzazione dei principi della cooperazione di credito.

\* Articolo introdotto nel XIV Congresso Nazionale del Credito Cooperativo, 2011.

# I portatori di interesse

## La struttura organizzativa di BCC Lodi

La struttura organizzativa aziendale è funzionale alle esigenze di efficienza interna.



L'Assemblea dei Soci: è costituita da tutti i soci e ne rappresenta l'universalità. Tra i suoi compiti principali l'approvazione: del bilancio d'esercizio, delle modifiche statutarie e la nomina delle cariche sociali.

Ogni socio ha diritto ad un solo voto indipendentemente dalle azioni possedute o dal capitale versato.

Il Collegio dei Probiviri: è composto da tre membri che possono essere scelti sia tra i soci che tra i non soci. I membri restano in carica tre anni e sono rieleggibili. Ad esso compete la risoluzione delle eventuali controversie che dovessero sorgere tra i soci e la BCC Lodi.

La Commissione Elettorale: La commissione elettorale: è composta da 5 (cinque) persone diverse dai consiglieri, scelti anche tra il personale della Società. La commissione elettorale è chiamata ad assicurare la corretta applicazione delle norme di legge e delle disposizioni di cui allo statuto sociale, al presente Regolamento, al contratto di coesione stipulato ai sensi dell'art. 37 bis, comma 3, lettera b), del TUB ed alla normativa applicabile concernenti l'elezione delle Cariche Sociali. I componenti della commissione elettorale non possono candidarsi alle Cariche Sociali né presentare alcuna lista ovvero sostenere alcuna candidatura spontanea.



Gli amministratori del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a partecipare alle decisioni in coscienza ed autonomia, a creare valore economico e sociale per i soci e la comunità, a dedicare il tempo necessario, a curare personalmente la propria qualificazione professionale e formazione permanente (art.10).

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:** è composto oggi di 7 membri, eletti dai Soci riuniti in assemblea, che, al loro interno, nominano il Presidente ed il Vice Presidente. Tra le sue competenze rientrano le decisioni riguardanti:

- la determinazione degli indirizzi generali di gestione e dell'assetto generale dell'organizzazione della banca
- l'ammissione, l'esclusione ed il recesso dei soci
- le erogazioni liberali al territorio.

Gli amministratori sono rieleggibili e durano in carica 3 anni.

per un domani **SICURO**



**Non è mai troppo presto  
per essere previdente**

Perché aspettare? Con il fondo pensione Plurifonds aiuti i tuoi figli a costruire una base previdenziale solida, con versamenti liberi o ricorrenti. Ogni contributo anticipato significa più tempo a disposizione del capitale per crescere, benefici fiscali per tutta la famiglia e una serenità che accompagnerà i tuoi figli nella loro vita.

Scopri di più su [sitobanca.it](http://sitobanca.it)

PER UN  
DOMANI **SICURO**

**plurifonds**  
Il Fondo Pensione Aperto di  
ITAS VITA



È un prodotto di  
**ITAS**  
VITA SPA

Intermediato da  
**ASSICURA**  
AGENZIA

In collaborazione con  
**BCC LODI** 1909  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

6061  
**BCC LODI**  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

04/2021  
Messaggio promozionale di carattere informativo. Prima dell'adesione leggere la Sezione 1 della Nota Informativa. Informazioni di base per l'adempimento disponibili su [www.assicura.it](http://www.assicura.it)

# Il Consiglio di Amministrazione

al 31 dicembre 2025

Qualifica	Nome	Comune di Residenza	Professione
 <b>Presidente</b>	Geom. Alberto Bertoli	S. Angelo Lodigiano (LO)	Imprenditore
 <b>Vice Presidente</b>	Dr.ssa Cinzia Ceccardi	Crema (CR)	Libero Professionista
 <b>Amministratore</b>	Avv. Giovanni Paolo Cipolla	Sant'Angelo Lodigiano (LO)	Avvocato
 <b>Amministratore</b>	Dr. Stefano Livraghi	Lodi (LO)	Commercialista
 <b>Amministratore</b>	Avv. Beatrice Di Matteo	Milano (MI)	Avvocato
 <b>Amministratore</b>	Avv. Cristiano Duva	Crema (CR)	Avvocato
 <b>Amministratore</b>	Rag. Giuseppe Fontana	Bertonico (LO)	ex Dirigente Bancario

## ASSICREDIT

Assicurati  
la realizzazione  
dei tuoi progetti.

La polizza che protegge  
il tuo finanziamento in caso di imprevisti.

È un prodotto creato da  
 **Assimoco**  
Assicurazione Multirischi Obbligazioni

 **BCC LODI** 1900  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO


Intermediato da  
 **ASSICURA**  
AGENZIA  
WWW.ASSICURA.IT

09/2022 | Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Prima della sottoscrizione leggere attentamente il set informativo disponibile presso Assicura Agenzia e presso i suoi collaboratori, sul sito [www.assicura.it](http://www.assicura.it) e sul sito del collaboratore, sul sito [www.assimoco.it](http://www.assimoco.it).



## Il Collegio Sindacale

è composto 3 membri effettivi e 2 supplenti, nominati dall'Assemblea e rieleggibili. Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza delle norme e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta gestione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo, contabile e dei controlli interni adottati dalla BCC e sul suo concreto funzionamento. Può chiedere agli amministratori notizie sull'andamento delle operazioni sociali o su determinanti affari e procedere ad atti di ispezione e di controllo.

Qualifica	Nome	Comune di Residenza	Professione
 <b>Presidente</b>	Rag. Maurizio Dallera	San Colombano al Lambro (LO)	Revisore contabile Consulente del Lavoro
 <b>Sindaco</b>	Dr.ssa Eleonora Mascheroni	Lodi (LO)	Commercialista
 <b>Sindaco</b>	Dr. Antonio Viola	Ossago Lodigiano (LO)	Commercialista

La Banca garantisce una gestione delle relazioni con i propri portatori di interesse ispirata alla massima correttezza, trasparenza e rispetto delle regole interne e delle leggi in vigore.

Al fine di prevenire possibili illeciti o comportamenti irresponsabili, la BCC si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (cd MOG), nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 231/2001.

**PER UN DOMANI SICURO**

**plurifonds**

Il Fondo Pensione Aperto di  
**ITAS VITA**

Partner di:  
**Pensplan**  
**Centrum**

La pensione complementare  
che dà stabilità al vostro futuro.

È un prodotto di  
**ITAS VITA SPA**





**BCC LODI**  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO 1909

Intermediario da  
**ASSICURA AGENZIA**  
[www.assicura.si](http://www.assicura.si)

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari. Prima dell'adesione leggere la Sezione I della Nota Informativa "Informazioni chiave" per l'aderente" disponibile su [www.gruppovita.it](http://www.gruppovita.it) e [www.assicura.si](http://www.assicura.si).

L'attività che svolge la Banca per conseguire i propri scopi statutari e mutualistici genera delle aspettative ed influisce su interessi di varia natura sociale, economica e culturale nei confronti di soggetti che ruotano in torno alla cooperativa, per l'appunto i "portatori di interessi" che la terminologia anglosassone chiama "stakeholder".

Questi possono essere suddivisi in vari gruppi in base ai diversi interessi ed attese che hanno rispetto alla Banca.

Nel caso specifico si possono distinguere:

## I "portatori di interesse" Quali interessi?

<b>I soci</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avere servizi sempre all'avanguardia.</li> <li>• Partecipare maggiormente alla vita sociale della cooperativa.</li> <li>• Percepire il dividendo.</li> <li>• Veder rivalutate le proprie quote sociali rispetto all'inflazione.</li> <li>• Il sapere di far parte di un soggetto economico che lavora per il territorio e per il suo futuro, perseguendo i fini della mutualità e della cooperazione.</li> </ul>
<b>I clienti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avere a disposizione una vasta gamma di servizi e prodotti finanziari in linea con le altre banche con l'aggiunta di un'offerta pregnante di "dialogo".</li> <li>• Poter avere come interlocutore di filiale personale qualificato ma soprattutto incline a risolvere ogni bisogno del cliente senza pressanti esigenze superiori di budget.</li> <li>• La sicurezza della non tossicità dei nostri attivi.</li> </ul>
<b>Le comunità locali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il sapere di poter disporre di una rete del credito che si interessa solo al territorio con fini di mutualità e di cooperazione è sicuramente di supporto alle finalità istituzionali delle comunità locali.</li> <li>• Il poter beneficiare di un contributo economico "indiretto" con cui la Banca aiuta le associazioni locali culturali, scolastiche, religiose ed sportive.</li> <li>• Il poter disporre di un servizio di tesoreria al passo con i tempi.</li> <li>• L'aver a disposizione un partner che collabora negli avvenimenti promossi sul territorio (mostre, eventi culturali e benefici ed altro ancora).</li> </ul>
<b>Il personale dipendente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La formazione e la sicurezza sul lavoro.</li> <li>• Il sapere di partecipare ad un'attività che anima il territorio e contribuisce alla sua crescita.</li> <li>• Il poter lavorare vicino alla propria casa.</li> <li>• Il far parte di una banca che non persegue come unico obiettivo quello del solo profitto ma che pensa anche alla comunità locale e valorizza, veramente, le risorse: il nostro bassissimo livello di turnover sia controprova del gradimento e della soddisfazione nel lavorare.</li> </ul>
<b>I fornitori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un canale preferenziale per coloro che sono anche soci.</li> <li>• Una scelta tra quelli che operano sul territorio.</li> <li>• Una via preferenziale nel poter disporre del credito e degli altri servizi e prodotti bancari.</li> </ul>

# I TUOI INVESTIMENTI OGGI VALGONO DI PIÙ.

Per la tua azienda scegli  
l'acquisto in **leasing!**



gruppobcc.com

 **BCC LODI**  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO 1909

In collaborazione con

 **CLARIS  
LEASING**



Affianchiamo la tua impresa nella realizzazione dei progetti più importanti, attraverso investimenti in leasing che consentono di pianificare i flussi finanziari e applicare i vantaggi fiscali e strumenti agevolativi previsti dalla Legge di Bilancio.

60641  
BCC LODI  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

# 16 buoni motivi per essere socio della BCC

La BCC appartiene al territorio per la proprietà (i soci devono avere sede o risiedere nel territorio), per la governance (gli amministratori sono scelti unicamente tra i soci, dagli stessi soci) e per l'operatività (il 95 per cento del totale del credito deve essere obbligatoriamente erogato nel territorio).

Ci sono almeno 16 motivi che spiegano perché un socio di una BCC può dire che "la nostra banca è differente". Vediamoli.

- 1 La nostra banca è differente perché ci appartiene: è una banca mutualistica di comunità. Raccoglie il risparmio del nostro territorio e qui lo reinveste. **Almeno il 95% del totale dei crediti** deve erogarlo obbligatoriamente nell'area geografica di competenza. Le nostre risorse vengono così impiegate per lo sviluppo dell'economia reale delle comunità dove noi viviamo e lavoriamo.
- 2 Perché noi soci dobbiamo risiedere, avere sede od operare con carattere di continuità nell'ambito di **competenza territoriale** della nostra banca.
- 3 Perché **nessuno** di noi soci **può possedere** quote del **capitale** della nostra cooperativa bancaria per un valore nominale complessivo **superiore a 100 mila euro**.
- 4 Perché la BCC è una banca cooperativa mutualistica. **Almeno il 50,1% dell'attività di impiego della nostra banca per legge deve andare a crediti ai soci** o ad attività prive di rischio.
- 5 Perché la nostra è una **cooperativa bancaria a utilità comunitaria e sociale**: almeno il 70% degli utili di esercizio deve essere destinato a **patrimonio indivisibile**. Nei fatti, le BCC destinano a riserva oltre il 90% dei propri utili. Il valore economico generato non finisce dunque nelle tasche di pochi. In tal modo la nostra banca si consolida, può investire in sviluppo e in economia reale.
- 6 Perché la nostra BCC è ben **patrimonializzata** e tutte le BCC italiane nel loro complesso hanno una elevata patrimonializzazione: oltre 20 miliardi di euro.
- 7 Perché è una banca **democratica**. Noi soci contiamo in quanto persone: vige il principio "una testa-un voto". E inoltre indipendente: siamo noi soci che scegliamo direttamente gli amministratori e i sindaci.
- 8 Perché costituisce l'unico tipo di banca che è sottoposta oltre alla **vigilanza** sulla stabilità (Banca d'Italia), alla **vigilanza sulla trasparenza** (Antitrust), alla **vigilanza sulla concorrenza** (Antitrust) e anche **alla vigilanza sulla effettività dello scambio mutualistico** (Ministero dello Sviluppo economico).
- 9 Perché è una banca **sicura**: l'unico tipo di banca che aderisce ad una doppia rete di protezione. Il Fondo di Garanzia dei Depositanti (FGD, obbligatorio) e il Fondo di Garanzia degli Obbligazionisti (FGO, volontario). E ne sta costruendo una terza ancora più originale.

- 10** Perché lo **statuto** della nostra BCC, approvato dalla Banca d'Italia, dal 2011 è all'avanguardia nella prevenzione dei conflitti di interesse e nel diritto societario.
- 11** Perché la nostra cooperativa bancaria finanzia gran parte dell'economia reale del nostro territorio. E l'insieme delle BCC di tutta Italia finanziano gran parte **dell'economia reale** del Paese (quella che crea reddito e difende l'occupazione).
- 12** Perché la nostra cooperativa bancaria (o quella di altre centinaia di migliaia di soci) ha sede e/o opera anche nelle **aree interne** del Nord, del Centro e del Sud Italia. In poco meno di 600 Comuni le BCC rappresentano l'unica azienda bancaria.
- 13** Perché la nostra banca e nessun'altra banca della rete del Credito Cooperativo ha sedi in **paradisi fiscali europei o extraeuropei**. Paghiamo tutte le tasse in Italia.
- 14** Perché **non investe** (per scelta e per norma) **in derivati speculativi** (ma soltanto in derivati se non quelli di copertura. E invece investe molti miliardi di euro in **titoli di stato italiani**. Un altro modo per dare una mano al nostro Paese.
- 15** Perché la nostra banca aderisce al sistema del Credito Cooperativo che è **leader nel micro-credito e nella microfinanza**. La nostra (e molte delle BCC italiane) ha stretto accordi con il Comune, la Diocesi, la Caritas, un operatore specializzato per erogare micro-prestiti imprenditoriali o di necessità.
- 16** Perché negli anni della crisi la nostra banca ha voluto e potuto dire **"Ci siamo!"**. E lo ha dimostrato con i fatti. Non è fuggita, non si è ripiegata, ha continuato a erogare credito, ha penalizzato il proprio bilancio per non penalizzare quello delle famiglie, delle imprese, delle associazioni socie e clienti. E così anche noi, soci della nostra banca siamo cresciuti del 12% negli ultimi 5 anni. Un segno prezioso di **fiducia**.

**I tuoi primi risparmi, la paghetta, un regalo dei nonni: ogni piccola somma conta per diventare più indipendente.**



Con il conto **MIDI**, gestire il denaro è facile, sicuro e 100% digitale: oltre a una **carta di debito** per i tuoi acquisti, grazie a **Inbank Minori** tieni d'occhio le spese e impari a organizzare i tuoi risparmi.

E quando diventi maggiorenne, il conto cresce con te.

**conto MIDI**

Il conto corrente che cresce con te.



Scopri di più su [stibanca.it](http://stibanca.it)

\*Importo massimo in lire autorizzato al credito corrente con limite di 1000 euro

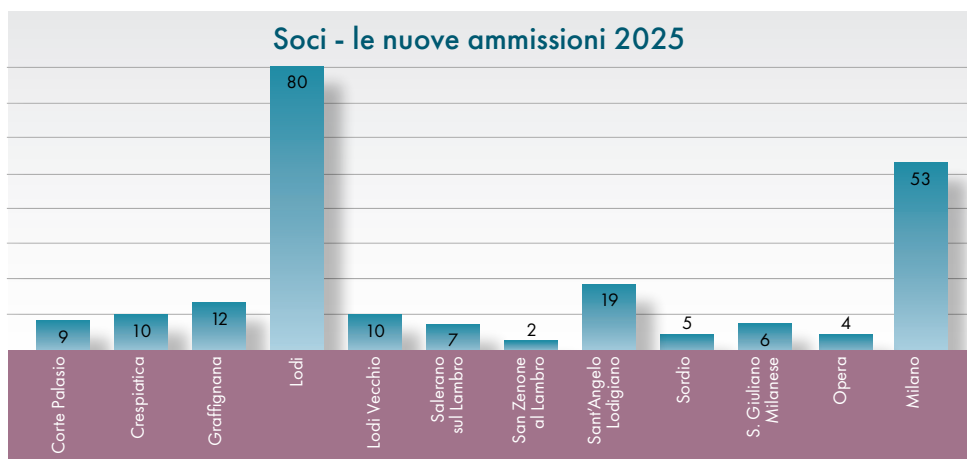




## Articolo 9. Soci

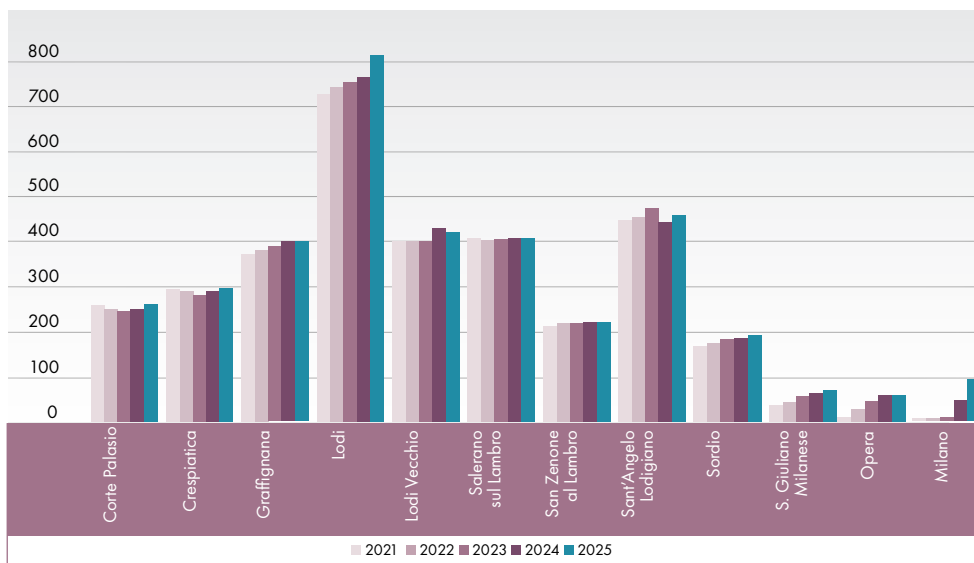
I Soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base Sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i Soci credono e aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità Sociale, l'altruismo.

I Soci e le Socie sono il patrimonio della BCC, ne rappresentano la ragion d'essere e sono protagonisti dell'azione economico-sociale, condividendone i valori e le finalità. Beneficiano di un trattamento riservato nella fruizione di prodotti e servizi erogati dalla BCC durante tutto l'anno e, inoltre, partecipano all'assemblea annuale che approva il bilancio e determina le strategie aziendali.



La distribuzione attuale dei soci per filiale di competenza e di operatività prevalente risulta più sotto riassunta in tabella:

Filiale	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Corte Palasio	164	170	183	193	204	224	246	254	255	248	236	232	226	222	226	232
Crespaticca	206	213	249	273	294	289	304	301	299	289	305	298	294	290	296	302
Graffignana	255	255	244	242	259	271	314	325	318	333	330	348	364	378	394	395
Lodi	481	473	469	487	435	451	454	440	423	502	541	561	737	740	746	816
Lodi Vecchio	255	269	336	389	417	438	460	450	445	434	422	404	407	406	435	426
Salerano sul Lambro	289	296	319	351	371	376	387	388	365	376	387	402	394	396	398	397
San Zenone al Lambro	159	162	163	168	168	180	197	198	196	201	194	217	227	224	228	228
Sant'Angelo Lodigiano	262	252	269	282	306	302	324	335	351	401	438	460	475	479	450	464
Sordio	19	33	42	50	60	73	91	103	108	136	145	170	175	188	191	194
S. Giuliano Milanese											16	25	31	40	46	54
Opera												3	31	43	56	57
Milano																50
<b>Totale Soci</b>	<b>2.090</b>	<b>2.123</b>	<b>2.274</b>	<b>2.436</b>	<b>2.575</b>	<b>2.683</b>	<b>2.877</b>	<b>2.906</b>	<b>2.875</b>	<b>3.050</b>	<b>3.146</b>	<b>3.277</b>	<b>3.361</b>	<b>3.406</b>	<b>3.516</b>	<b>3.671</b>



Fonte: elaborazione interna. Trend evolutivo del numero di Soci per filiale di riferimento dal 2021 al 2025.

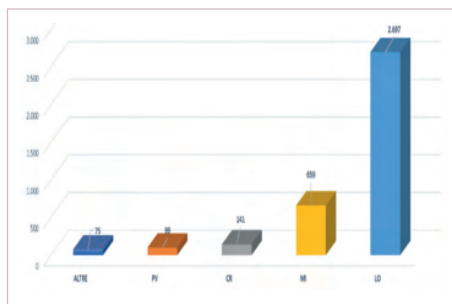
Considerando la zona operativa complessiva appare evidente che Bcc Lodi sia fortemente radicata nel suo territorio, in particolare a Lodi, tanto da poter essere definita una "Banca a Km 0" la cui filosofia è orientata:

- alle relazioni;
- alla prossimità;
- all'attenzione al cliente.

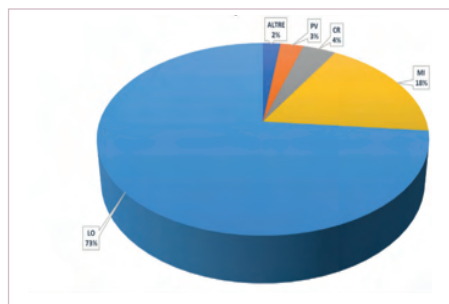
Con l'ausilio dei grafici sotto riportati osserviamo che in Provincia di Lodi al 31 dicembre 2025 risultavano residenti 2.697 Soci, in aumento rispetto al biennio precedente. In termini percentuali i Soci residenti a Lodi erano pari al 73% con una diminuzione rispetto al biennio precedente attribuibile all'espansione di BCC Lodi nella Provincia di Milano, il cui numero di Soci residenti è passato dall'11% nel 2020 al 18% della compagine sociale nel 2025.



## Numero e percentuale dei Soci per Provincia di residenza



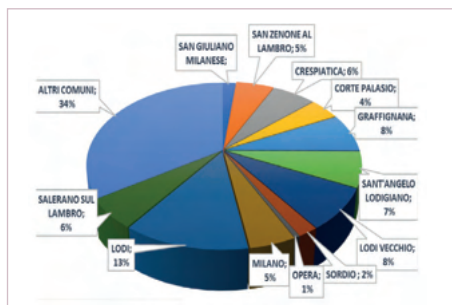
Numero dei soci residenti per Provincia



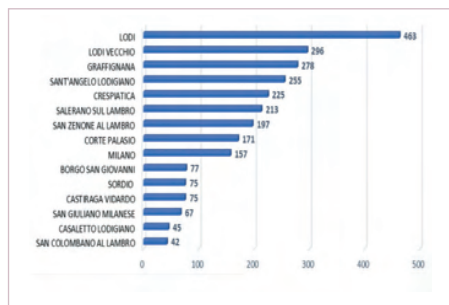
Percentuale dei Soci per Provincia di residenza

Spostando il baricentro dell'attenzione verso un maggior livello di dettaglio, è Lodi il Comune con il maggior numero di Soci residenti: 463 persone fisiche e giuridiche pari al 13% della compagine sociale. Particolare attenzione è riservata ai Comuni del territorio Milanese, potenziali destinatari di azioni commerciali di sviluppo a favore di un sempre più crescente sfruttamento della zona operativa e di proseliti funzionali ad un incremento della compagine sociale coerentemente alle strategie di sviluppo aziendale.

## Numero e percentuale dei Soci residenti per Comune

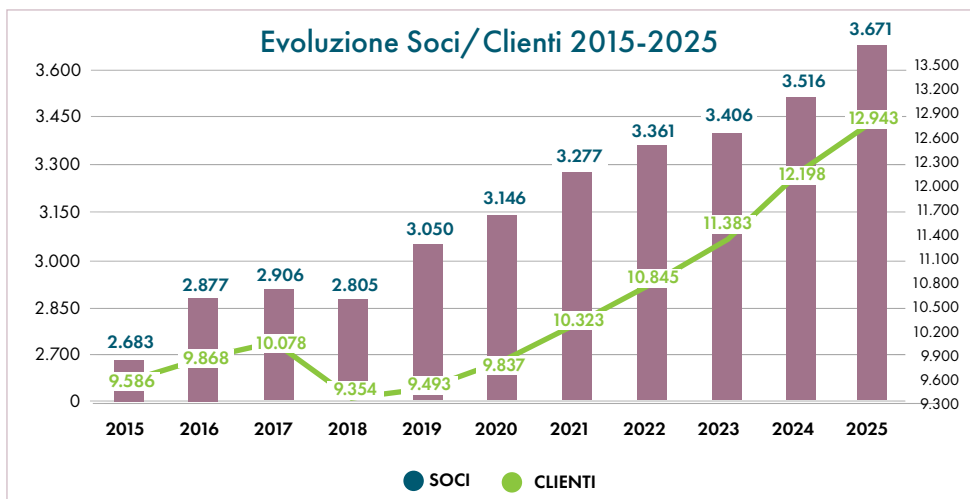


Percentuale Soci residenti nei comuni di filiale

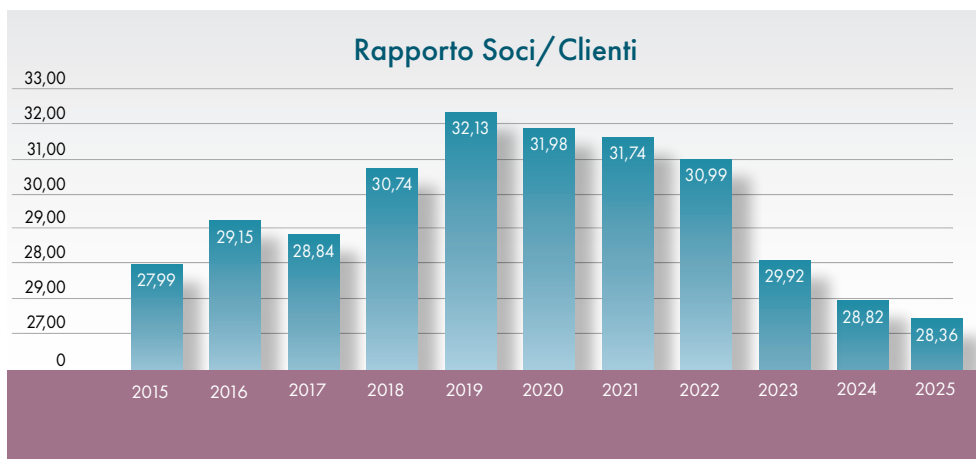


Suddivisione numerica dei Soci per Comune di residenza (>40 Soci)

L'evoluzione storica dei Soci e dei Clienti dal 2015 al 2025 ha registrato un andamento crescente nel tempo con una percentuale di incremento del 36,82% per i Soci e del 35,02% per i Clienti.



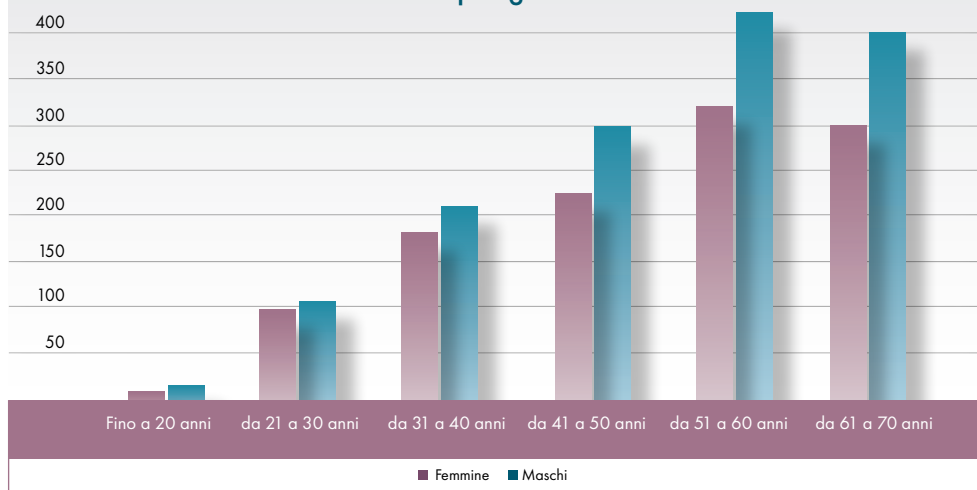
Il rapporto Soci/Clienti, il cui andamento è raffigurato nel grafico sottostante, ha assunto dal 2015 al 2025 un valore medio del 30,06%. Tale dato coincide con lo sviluppo degli sportelli.



Dalla distribuzione dei Soci per genere e fascia d'età si evidenzia una forte concentrazione demografica della base sociale nei maschi e con particolare riguardo alle fasce più avanzate di età; ciò continua ad imporre più di una riflessione all'organo amministrativo che, anche nell'impostazione della propria politica commerciale e sociale, si è proposto un'attenzione particolare ai giovani ed alle famiglie. Non è un caso che l'azienda stia frequentando, con pagine personalizzate, i social networks<sup>1</sup> più accreditati al fine di raggiungere le fasce più giovani della popolazione del nostro territorio.

<sup>1</sup> La nostra BCC Lodi si fregia, per esempio, di aver implementato e sviluppato sia un proprio profilo Facebook che un innovativo profilo Instagram con i quali comunica foto della propria vita sociale, eventi e novità che la riguardano come piccola "banca differente" di carattere spiccatamente locale; queste vetrine alla data di redazione della relazione presente, vantano apprezzamenti e frequentazioni incrementali appannaggio di interessati, curiosi ma anche dei nostri clienti più giovani, effettivi e potenziali. I nostri dipendenti sono affermati promoters delle medesime pagine e dei parts di ciascuna; recente l'apertura della pagina LinkedIn.

## Distribuzione Soci per genere e fasce di età



Si ricorda, infine, che possono diventare soci le persone fisiche e giuridiche, le società di ogni tipo regolarmente costituite, i consorzi, gli enti e le associazioni, che risiedono o svolgono la loro attività in via continuativa nella zona di competenza territoriale della Banca; ciò significa che il territorio deve rappresentare un "centro di interessi" privilegiato per il soggetto che richiede di far parte della compagine sociale.

Confermiamo che il socio rappresenta l'elemento centrale e fondante della nostra Società Cooperativa e il destinatario principale e privilegiato della sua attività.

Un'adeguata compagine sociale consente infatti di:

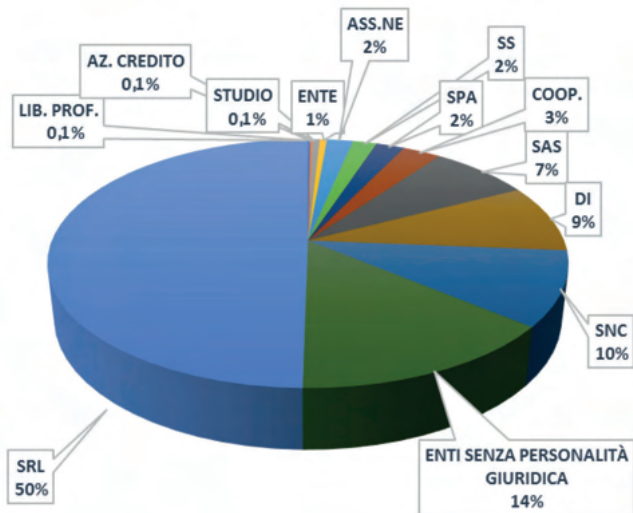
- ✓ salvaguardare i principi cooperativi e di mutualità all'interno delle comunità locali;
- ✓ creare uno stretto rapporto di mutualità e cooperazione reciproca con la base sociale;
- ✓ patrimonializzare la Società in armonia con le disposizioni di Vigilanza;

Consistenza soci e movimentazione compagine sociale	2024	2025
<b>Totale soci al 01/01</b>	<b>3.406</b>	<b>3.516</b>
Soci entrati nel corso dell'anno	210	217
Soci usciti nel corso dell'anno	100	62
<b>Totale soci al 31/12</b>	<b>3.516</b>	<b>3.671</b>

Soci per tipologia	2024	2025
Persone fisiche	2.983	3.104
Aziende, associazioni e altro (non persone fisiche)	533	567
<b>Totale</b>	<b>3.516</b>	<b>3.671</b>

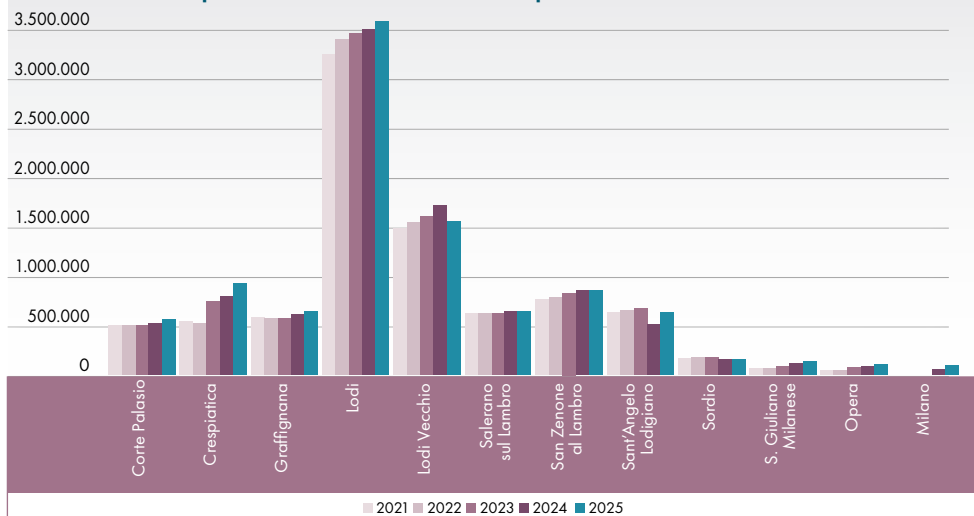
Un'interessante analisi può essere riservata ai Soci Persone Giuridiche che rappresentano il 15% della compagine sociale, in linea con l'esercizio precedente. Tra le principali tipologie societarie presenti spiccano le Società a Responsabilità Limitata (SRL) e le Società in Nome Collettivo (SNC) che insieme rappresentano il 60% delle persone giuridiche socie.

## Distribuzione dei Soci Persone Giuridiche per tipologia



Ragionando con logiche capitalistiche non si può non costatare la prevalenza, in valore, delle sottoscrizioni provenienti dai comuni di Lodi e di Lodi Vecchio.

## Capitale sottoscritto dai Soci per filiale dal 2021 al 2025



L'analisi per clusters del possesso di capitale sociale pro-capite mostra un'importante concentrazione nel cluster pari ad una azione, cioè per importi nominali pari a 25,82 euro.

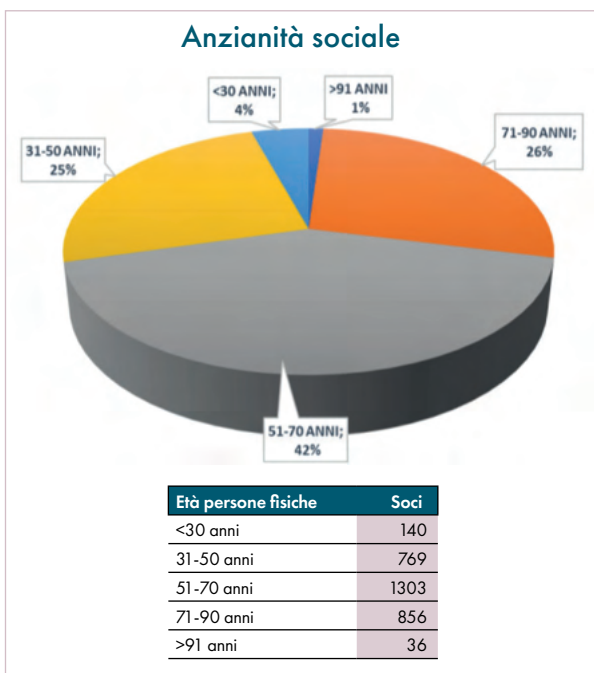
## Suddivisione del Capitale Sociale: numero quote sociali per numerosità Soci 2025



Sulla base dei comportamenti d'acquisto è possibile delineare l'identikit delle preferenze di consumo bancario dei soci di BCC Lodi:

- investitori e depositanti, in ragione delle politiche di capitalizzazione a suo tempo intraprese;
- maturi e non anziani tanto che la fascia di anzianità sociale più ampia è compresa fra i 51 e i 70 anni.

## Anzianità sociale



Dalle informazioni ottenute nel corso del 2025, si registra:

- un rapporto impieghi con soci / impieghi netti verso la clientela pari al 42,8% in diminuzione rispetto al 46,7% dell'esercizio 2024;
- un rapporto delle attività di rischio con soci / totale attività di rischio banca pari al 77,0%, in diminuzione rispetto ai valori ottenuti al 31 dicembre 2024 pari al 79,0%;
- un rapporto raccolta da soci / totale raccolta banca pari al 30,4%, in diminuzione rispetto ai valori ottenuti al 31 dicembre 2024 pari a 32,6%.