

L'ECONOMIA VIRTUOSA

La decisione e gli effetti

Bcc Lodi, la svolta virtuosa Ecco il sistema incentivante

Dopo 25 anni ininterrottamente in utile e conti in ordine, la scelta del Cda «I nuovi obiettivi: motivazione dei dipendenti e orientamento ai risultati»

LODI

«Il **fondamentale** contributo dei dipendenti ai risultati della banca sarà riconosciuto formalmente e assumerà un valore concreto». Bcc Lodi, seconda banca del Gruppo Cassa Centrale ad adottarlo in ordine di tempo, vara una piccola rivoluzione nella gestione delle risorse umane e introduce per il 2025 il sistema incentivante per tutti i collaboratori. Lo ha voluto il Consiglio d'Amministrazione, che lo ha già deliberato nelle scorse settimane.

Il sistema incentivante prevede - a bilancio in utile - il riconoscimento del contributo dei singoli lavoratori al risultato commerciale tramite un meccanismo che valuta sia gli obiettivi prefissati sia le performance singole. Di fatto, tutti i lavoratori riceveranno un ulteriore riconoscimento economico, che va oltre quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dal premio di risultato stabilito dall'integrativo di gruppo.

Le regole. «Nella definizione del sistema incentivante si è tenuto conto dei risultati della rete commerciale, valorizzando però anche l'indispensabile supporto degli uffici centrali», fa sapere Bcc Lodi. Il sistema riguarda dunque tutta la forza lavoro presente in azienda, circa 80 lavoratori. «In questi anni di ottimi risultati d'esercizio abbiamo sempre dichiarato che una parte consistente del merito doveva essere riconosciuto ai nostri collaboratori - spiega il direttore generale di Bcc Lodi, Fabrizio Periti -. Partendo da questo assunto, insieme al Consiglio d'Amministrazione, abbiamo deciso di introdurre un sistema incentivante evoluto che traguardasse le tendenze delle banche più moderne nel rispetto dei valori fondanti del credito cooperativo: tant'è che risulta basato su di una consapevole autovalutazione e sulla dialettica interna alle unità organizzative della

LA FILOSOFIA

«**Coniugare le tendenze delle banche più moderne nel rispetto dei valori fondanti del credito cooperativo**»

Bcc. Il sistema consentirà a tutti di partecipare al riconoscimento economico, in funzione del contributo che ciascuno porta alla banca in termini di performance, impegno e determinazione nel raggiungimento dei risultati. È un'importante carta per la valorizzazione della forza lavoro, per il benessere dei lavoratori e al tempo stesso per garantire all'istituto di proseguire nella direzione della crescita intrapresa ininterrottamente negli ultimi 25 anni in utile e concretizzatasi negli ultimi cinque anni con l'ampliamento del territorio di competenza e le aperture delle filiali del Sudmilano e di Milano».

A differenza del Premio di Risultato, definito nell'accordo integrativo di gruppo, e collegato strettamente al risultato d'esercizio senza variabili individuali, il sistema incentivante predispone premialità più customizzate, proprio nell'ottica di coinvolgere i lavoratori e motivarli verso gli obiettivi.

Come funziona

LA MISSION E I VALORI



La distribuzione dei benefici

«Quota rilevante rispetto all'utile»

Lo stanziamento 2025 è una quota percentuale rilevante rispetto all'utile. Sarà erogato in presenza di bilancio in positivo come accade da 25 anni a questa parte. Il contenuto del sistema incentivante è già stato illustrato ai sindacati e ai dipendenti

→ Ai vertici
Il direttore generale di Bcc Lodi, Fabrizio Periti ha annunciato la scelta del Consiglio d'Amministrazione a beneficio dei dipendenti



...BEVI IL VINO DELLA COLLINA DI SAN COLOMBANO!

TE LO CONSEGNAMO ANCHE A CASA!

Consorzio Vino DOC San Colombano
PRODUTTORI ASSOCIATI:

<p>Società Agricola Faverzani Via Graffioni, 6/16 - 20078 San Colombano al Lambro (MI) Tel: 340 4161724 info@vignetrofaverzani.it - www.vignetrofaverzani.it</p>	<p>Az. Agricola Panizzari S.r.l. Via Madonna dei Monti, 43 - 20078 San Colombano al Lambro (MI) Tel. 0371 897613 - Fax 0371 898966 info@panizzari.com - www.panizzari.com</p>
<p>Az. Agricola Casa Valdemagna di Bassi Diego Via F. Azzi, 96 - 20078 San Colombano al Lambro (MI) Tel: 0371 897230 - Cell: 338 3718436 - 347 9668891 casavaldemagna@gmail.it - www.casavaldemagna.it</p>	<p>Az. Agricola Fratelli Guglielmini Via del Nerone, 9 - 27010 Miradolo Terme (PV) Tel. e Fax: 0382 77183 info@viniguglielmini.com - www.viniguglielmini.com</p>
<p>Az. Agricola Gruppo Vignaioli di Cesari & Carrara s.s. Via Capra - 20078 San Colombano al Lambro (MI) Tel. e Fax: 0371 898733 - Cell: 349 1706991 gruppovignaioli@libero.it - www.gruppovignaioli.it</p>	<p>Az. Agricola Andronio Aurora Via Baratti, 17 - 27010 Miradolo Terme (PV) Tel. e Fax: 0382 75342 aurora.andronio@gmail.com</p>
<p>Az. Poderi di San Pietro Via Steffeni, 2/6 - 20078 San Colombano al Lambro (MI) Tel: 0371 208054 - Fax: 0371 208084 info@poderidisanpietro.it - www.poderidisanpietro.it</p>	<p>I Germogli di Tosi Giancarlo Via Madonna dei Monti, 18 - 20078 San Colombano al Lambro (MI) Tel. 338 9939744 az.agr.germogli@gmail.com</p>

Consorzio Vino DOC San Colombano
Via Ricetto - Castello Belgioioso / San Colombano al Lambro MI
Tel. 0371.898830 - info@sancolombanodoc.it
www.sancolombanodoc.it

