



**Formazione, inclusione  
e crescita: insieme  
costruiamo il nostro domani.**

# I numeri della compagine sociale

A fine 2025 i soci cooperatori di BCC Lodi ammontavano a un totale di 3.671 unità in crescita del +4,41% (+155) rispetto al 2024.

Movimentazione compagine sociale	unità misura	2025	2024
Totale soci al 01/01	numero	3.516	3.406
Soci entrati nel corso dell'anno		217	210
Soci usciti nel corso dell'anno		62	100
<b>Totale soci al 31/12</b>		<b>3.671</b>	<b>3.516</b>

La compagine sociale presenta un'ampia presenza di persone fisiche (sono 3.104 pari al 84,6% del totale), rispetto alla componente delle persone giuridiche che pesano per il 15,4%.

	unità misura	2025	2024
Pesone fisiche	numero	3.104	2.983
Persone giuridiche		567	533
<b>Totale</b>		<b>3.671</b>	<b>3.516</b>

Soci per tipologia	unità misura	2025	2024
Pesone fisiche	numero	3.104	2.983
Aziende, associazioni e altro (non persone fisiche)		567	533
di cui Società per Azioni (S.p.A.)		12	12
di cui Società a Responsabilità Limitata (S.r.l.)		272	252
di cui Società di persone		117	111
di cui Ditte individuali		50	50
di cui Cooperative		16	14
di cui Associazioni, Fondazioni e altri enti		100	94
<b>Totale</b>		<b>3.671</b>	<b>3.516</b>

Una presenza in costante crescita è quella delle cosiddette "quote rosa", le donne sono 1.331 e rappresentano il 42,9%.

Soci per genere (persone fisiche)	unità misura	2025	2024
Soci donne	numero	1.331	1.285
Soci uomini		1.773	1.698
<b>Totale</b>		<b>3.104</b>	<b>2.983</b>

BCC Lodi, anche nel 2025, ha dedicato maggiore attenzione alla categoria dei Soci con età inferiore ai 40 anni come segnale necessario a costruire e consolidare quella base sociale che rappresenta il futuro della banca.

Soci per età anagrafica (persone fisiche)	unità misura	2025	2024
Fino a 20	numero	16	10
Da 21 a 30		124	124
Da 31 a 40		320	312
Da 41 a 50		449	432
Da 51 a 60		666	677
Da 61 a 70		637	608
Oltre 70		892	820
<b>Totale</b>			<b>3.104</b>

Prosegue, anche nel 2025, la fidelizzazione della compagine sociale con una prevalenza dei Soci di BCC Lodi che permangono nel tessuto sociale da più di 10 anni.

Soci per anzianità del rapporto (riferito allo status di socio)*	unità misura	2025	2024
Minori di 5 anni	numero	937	888
Tra 5 e minori di 10 anni		770	802
Tra 10 e minori di 25 anni		1.377	1.235
25 anni e oltre		587	591
<b>Totale</b>			<b>3.671</b>

Prosegue, anche nel 2025, la fidelizzazione della compagine sociale con una prevalenza dei Soci di BCC Lodi che permangono nel tessuto sociale da più di 10 anni.



## LA REVISIONE COOPERATIVA 2023-2024

Un altro fondamentale strumento di riaffermazione della propria identità, che la cooperazione di credito ha a disposizione da tempi piuttosto recenti, è il Decreto Legislativo n. 220/2002 sul riordino della vigilanza sugli enti cooperativi.

Esso stabilisce che le Banche di Credito Cooperativo sono assoggettate alla revisione cooperativa per quanto riguarda i rapporti mutualistici ed il funzionamento degli organi sociali, nel rispetto delle competenze della Banca d'Italia e delle diverse autorità vigilanti.

La revisione cooperativa ha due finalità fondamentali:

- accertare, anche attraverso la verifica della gestione amministrativa e contabile, la natura mutualistica, riscontrando l'effettività della base sociale, la partecipazione dei soci alla vita sociale e allo scambio mutualistico con l'ente, la qualità di tale partecipazione, l'assenza di scopi di lucro nei limiti della legislazione vigente e la legittimazione a fruire del peculiare regime fiscale e previdenziale;
- fornire agli organi di direzione e amministrazione degli enti suggerimenti e consigli per migliorare la gestione e il livello di democrazia interna, al fine di promuovere la reale partecipazione dei soci alla vita sociale.

Il Decreto Legislativo n. 220/2002 prevede anche che le attività di revisione cooperativa possano essere delegate all'associazione di categoria specializzata (Federcasse) e alle Federazioni territoriali (Federazioni locali) ad essa regolarmente associate.

Nel corso del mese di Dicembre 2024 BCC Lodi ha ricevuto il verbale, datato 16 Dicembre 2024, relativo agli esiti della revisione biennale periodica delle BCC ai sensi dell'Art. 18 D.Lgs 2/8/2002 n. 220; Il giudizio finale, positivo, ha attestato il rispetto della natura mutualistica della banca e l'assenza di irregolarità.

BCC Lodi ha quindi ricevuto l'attestazione di revisione rilasciata da Federcasse datata 07 Febbraio 2025.





**REVISIONE DELLE BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO  
AI SENSI DELL'ART. 18 D.LGS. 2 AGOSTO 2002 N. 220**

**Biennio di revisione: 2023-2024**

Si attesta, ai sensi degli articoli 18 e 5, commi 1 e 2 del Decreto Legislativo 2 agosto 2002 n. 220, che la banca di credito cooperativo

**BCC LODI s.c.**

con sede in Via G. Garibaldi, 5 26900 Lodi (LO)

codice fiscale 09900240152

n. di posizione A 160933

Sezione Albo Società Cooperative:

- Mutualità prevalente  
 Mutualità non prevalente

Categoria: Banche di credito cooperativo.

è stata revisionata in data 16/12/2024.

Data, 07/02/2025

Il Direttore Generale  
Sergio Gatti

Firmato digitalmente da:  
SERGIO GATTI  
Data: 10/02/2025 11:42:06

# I vantaggi per i soci

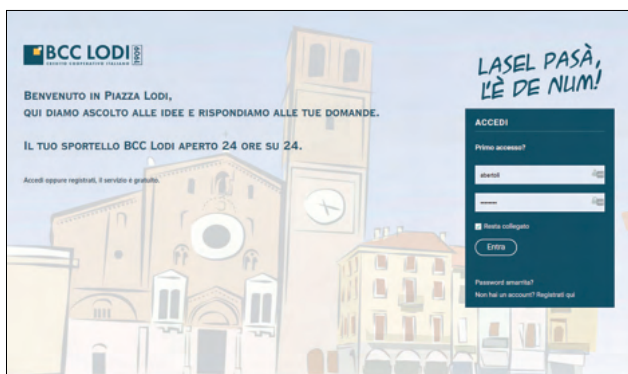
Cosa significa “promuovere il miglioramento” dei Soci?

delle condizioni moralì	delle condizioni culturali	delle condizioni economiche
<p><i>“Pareggiar nel credito ai grandi gl'imprenditori più minuti... redimendoli dall'usura; diffondere la moralità, insegnando praticamente alla popolazione il valore economico dell'onestà; stimolare le energie morali assopite, ridestando negli animi avviliti la speranza, richiamando forze latenti alla vita”.</i></p> <p>(L. Wollemborg, Statuto Cassa Rurale di Prestiti)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abilitare a conoscere;</li> <li>• Informare;</li> <li>• Creare consapevolezza;</li> <li>• Creare occasioni culturali</li> <li>• Organizzare incontri su tematiche generali e specifiche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vantaggi bancari;</li> <li>• Vantaggi extra-bancari;</li> <li>• Accesso al credito;</li> <li>• Valore alla conoscenza personale nel merito di credito</li> </ul>

I benefici derivanti dall'essere socio non sono meramente di natura bancaria, ma comprendono anche una serie di agevolazioni, difficilmente monetizzabili, di indubbio valore anche sul piano economico (si pensi, ad esempio, al garantire l'accesso al credito, ma anche servizi e prestazioni integrative di carattere sanitario, connesse alla previdenza o alla cultura e alla formazione).

## LA DIFFUSIONE DELL'INFORMAZIONE E LA PROMOZIONE DELLA PARTECIPAZIONE

La BCC Lodi dedica particolare attenzione alla comunicazione che si avvale di strumenti specifici:



## Articolo 12. Giovani

Il Credito Cooperativo crede nei giovani e valorizza la loro partecipazione attiva nel suo percorso di innovazione. Attraverso un confronto costante, si impegna a collaborare con loro, sostenendoli nella diffusione e nella concretizzazione dei principi della cooperazione di credito.

4 ISTRUZIONE  
DI QUALITÀ



La BCC sostiene la valorizzazione della diversity (genere, età, provenienza geografica, competenze...) negli organi decisionali e di governance e in tutte le aree di business.



# Convenzioni per i Soci

## EDILDELTA

Edildelta & BCC Lodi insieme per la Vostra casa! Edildelta, grazie alla partnership instaurata con BCC Lodi, offre a tutti i soci dell'istituto la possibilità di beneficiare di un extra sconto dedicato del 10%, da utilizzare sull'acquisto tutti i prodotti e servizi offerti nello Showroom Edildelta, incluso il servizio di ristrutturazione completa chiavi in mano gestito dalla nostra divisione DeltaContract. Per beneficiare dello Sconto BCC sarà sufficiente comunicare ai nostri consulenti vendite in sede di appuntamento il Vostro n. socio BCC Lodi.



## GRUPPO SAN DONATO (VITA ET SALUS)

Per i Soci, la Convenzione prevede i seguenti sconti:

- 15% di sconto medio su tutte le prestazioni sanitarie e 20% di sconto sui pacchetti di prevenzione check-up GENOS fruiti presso l'I.R.C.C.S. Ospedale San Raffaele;
- 20% di sconto su tutte le prestazioni di diagnostica strumentale, 15% di sconto su tutte le altre prestazioni sanitarie ambulatoriali e 10% di sconto sulle prestazioni di ricovero presso l'I.R.C.C.S. Policlinico San Donato;
- 15% di sconto su tutte le prestazioni sanitarie fruiti presso la Smart Clinic di Pieve Fissiraga (LO);
- 10% di sconto su tutte le prestazioni sanitarie fruiti presso le altre Aziende Sanitarie e le Smart Clinic.

# VITA ET SALUS

Convenzione riservata ai Soci e ai Clienti di BCC LODI

Vantaggi esclusivi per te e la tua famiglia,  
con l'eccellenza del più grande Gruppo Ospedaliero italiano.

**6 MILIONI** DI PAZIENTI  
TRATTATI OGNI ANNO

**19** OSPEDALI

**3** I.R.C.C.S.

**68** AZIENDE SANITARIE  
CONVENZIONATE

**13** SMART CLINIC

La tua BCC, *al servizio della tua SALUTE.*

# Assemblea dei soci: l'appuntamento più importante



L'Assemblea dei Soci esprime il momento fondamentale della stretta relazione fra i soci e la Banca. Ogni anno ciascun Socio è chiamato a partecipare attivamente ai processi decisionali attraverso l'esercizio

del proprio diritto di voto in Assemblea.

La caratteristica fondamentale e distintiva delle società cooperative, nella logica di applicare i principi morali ed etici di uguaglianza, è quella di privilegiare il valore delle persone, per questo, vige il principio "una testa un voto" che allinea 'il peso' di ciascun Socio nelle decisioni assembleari.

Ogni anno i Soci sono chiamati ad approvare il bilancio d'esercizio, che viene presentato pubblicamente durante l'Assemblea e, a seconda delle scadenze, a votare i membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e del Collegio dei Probiviri, nonché tutte le altre tematiche riguardanti la definizione degli orientamenti principali della Banca.

All'Assemblea Ordinaria e Straordinaria dei Soci del 25 maggio 2025 erano presenti 638, di cui 338 in proprio e 300 in virtù di regolare delega scritta.

**BANCHE - 1** L'utile netto è a 4 milioni, con proposta di dividendo del 5 per cento

## Bcc Lodi in assemblea a maggio, si vota il rinnovo delle cariche

di **Andrea Bagatta**

■ La stagione delle assemblee delle banche di credito cooperativo entra nel vivo, Bcc Lodi ha pubblicato l'avviso di convocazione per il prossimo 25 maggio all'Università degli Studi di Milano, polo di Lodi, Aula Grande. Oltre al bilancio, chiuso anche quest'anno con risultati brillanti, la compagine dei soci sarà chiamata al rinnovo dei vertici con l'elezione del Cda, che si presenta in continuità con quello uscente capeggiato dal presidente Alberto Bertoli.

L'attesa è sicuramente concentrata sul rinnovo delle cariche, quelle dei componenti del Cda, quelle del collegio dei sindaci effettivi e supplenti, e quelle dei probiviri. Per il nuovo Cda sono arrivate sette candidature, rispetto ai sette posti da assegnare, dunque con la certezza della nuova composizione generale. Sono candidati il presidente uscente Alberto Bertoli, gli amministratori uscenti Paolo Giovanni Cipolla, Stefano Livraghi, Cristiano Duva, Cinzia Ceccardi e Giuseppe Fontana, e la nuova candidata Beatrice Di Matteo. Il voto non sarà di lista, ma per i singoli candidati. Non si presenta l'attuale vicepresidente Rosario Sagnelli per impegni professionali. Il presidente Alberto Bertoli (foto) ha già avuto modo di ringraziarlo per il lavoro svolto e di tratteggiare le linee del prossimo mandato: «Per il futuro dovremo cercare di crescere nella dimensione e nella complessità delle relazioni e delle dinamiche socio-economiche che andremo ad intercettare, senza accettare di decrescere in solidità,



e nei livelli di servizio offerto - il messaggio ai soci nell'ultima newsletter - . Questo costituisce il cardine del programma elettorale con cui noi consiglieri ci presentiamo alle elezioni del 25 maggio prossimo, con la

tranquillità di chi sa di aver avuto coraggio e fiducia e di aver anche conseguito buoni risultati».

Dal punto di vista del bilancio l'utile netto è a 4 milioni, con proposta di dividendo del 5 per cento, e una solidità patrimoniale ai massimi livelli mai raggiunti, indicatore Cet 1 pari al 26,42 per cento con fondi propri per 45 milioni di euro. Nessun dubbio sul consenso dei soci. L'assemblea sarà occasione per rinnovare l'attenzione di Bcc Lodi al territorio, e al termine dei lavori è previsto un buffet in cui protagonisti saranno gli studenti del Cfp Calam di Codogno, con in dono ai soci presenti il Dizionario dei cognomi storici del Lodigiano a cura di Ferruccio Pallavera e un omaggio alimentare Tipico Lodigiano del socio Industria Casearia Raimondi di Cascina Mandella di Ospedaletto. ■

© RIPRODUZIONE RISERVATA

### BANCHE - 2

## Aumento capitale Mps Banco Bpm darà l'ok

■ Banco Bpm voterà a favore dell'aumento di capitale di Montepaschi propedeutico all'offerta pubblica di scambio su Mediobanca. Continua il posizionamento strategico nel rischio bancario. Dopo il via libera del Governo che ha annunciato di non applicare il Golden Power e che si accinge a votare a favore dell'aumento di capitale (il Tesoro detiene ancora l'11,7 per cento), ieri Banco Bpm ha sciolto le riserve e tramite un portavoce ha fatto sapere

che il Cda «in merito alla partecipazione all'assemblea di Mps, ha approvato di esprimere voto favorevole sulla proposta di attribuzione della delega al cda di Mps ad aumentare il capitale sociale a servizio dell'offerta pubblica volontaria avente ad oggetto la totalità delle azioni ordinarie di Mediobanca». L'assemblea si terrà domani, 17 aprile. La strategia sembra quella di andare a costituire un terzo polo bancario, tutto italiano, attorno a Montepaschi, verso il quale potrebbe tornare in auge l'interesse di Banco Bpm per una fusione, se sarà superato lo scoglio dell'Ops pendente da parte di Unicredit. ■



# Relazioni con i portatori d'interesse



## Ogni impronta lascia un segno.

Qual è il fine dell'impresa? Un premio Nobel per l'economia, Milton Friedman, rispose che l'unico obiettivo che un'impresa è chiamata a perseguire è la massimizzazione del profitto. Il resto viene di conseguenza.

Sono passati alcuni anni, non moltissimi però, e lo sguardo si è rovesciato. La teoria degli stakeholders (i portatori di interesse), la responsabilità sociale, la sostenibilità, hanno modificato profondamente la percezione sia all'interno sia all'esterno delle aziende.

Il Credito Cooperativo – che con l'articolo 2 degli Statuti di tutte le BCC, Casse Rurali e Casse Raiffeisen definisce in modo peculiare e originale il fine del proprio "fare banca" – si è trovato sulla frontiera della modernità e dell'innovazione. Perché da sempre, fin dalla prima Cassa Rurale di Loreggia del 1883, indica come obiettivo dell'azione il "miglioramento delle condizioni" dei Soci e delle comunità. E non soltanto il miglioramento economico (ma anche sociale, morale e culturale).

Oggi che la sostenibilità è non soltanto una sensibilità, ma un obiettivo assunto anche a livello normativo e l'impatto un tema universalmente riconosciuto come prioritario, la rilevanza della rendicontazione è ulteriormente accresciuta. E,

come evidenzia la Corporate Sustainability Reporting Directive entrata in vigore il 5 gennaio 2023, il focus con la "doppia materialità" non si ferma all'outside-in, ovvero all'impatto dei fattori ambientali e sociali sul business dell'impresa, ma si estende all'inside-out, ovvero all'impatto del business dell'impresa in termini ambientali, sociali e di governance. A proposito di impatto, nella teoria esso viene definito da tre criteri:

a) l'intenzionalità; b) l'addizionalità; c) la misurabilità.

L'intenzionalità di avere un impatto positivo, le nostre banche l'hanno scritta da sempre nei loro Statuti.

In queste pagine proviamo a documentare gli esiti della nostra azione che è intenzionale e addizionale, anche se non sempre agevolmente misurabile. È sempre più importante rendicontare l'impronta impressa dal nostro fare banca mutualistica per i nostri Soci e le nostre Comunità. Sapendo che tutte le impronte positive, anche le più piccole, sono generative.

**Augusto dell'Erba**

Presidente Federcasse

Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo - Casse Rurali

La mutualità caratterizza la natura e l'attività delle BCC. È un modo specifico di fare impresa, una formula puntualmente disciplinata sotto il profilo normativo, una forma antica ed insieme moderna di organizzazione e gestione aziendale, basata sull'unione delle forze e sulla reciprocità. Ciò che caratterizza un'impresa mutualistica è infatti l'obiettivo, che è quello di conseguire un vantaggio: il Socio è interessato ai mutui benefici, ai vantaggi reciproci che può ottenere in virtù dell'essere Socio dell'impresa e non alla remunerazione - sotto forma di dividendi - del capitale investito. L'assenza di una finalità speculativa e di una finalità lucrativa individuale influenza il modo di stare sul mercato, gli stili di governo, i modelli organizzativi, le scelte strategiche, l'operatività della nostra impresa bancaria. La mutualità genera ricchezza, sia sociale sia economica e culturale e rappresenta una risorsa perché costituisce una differenza che favorisce pluralismo, partecipazione, responsabilità e crescita durevole. Si fonda su rapporti "tra pari" e su relazioni non soltanto bidirezionali. Per le BCC-CR, la mutualità è la parte fondamentale dell'identità e del codice genetico.



## Delle tue parti. Dalla tua parte.

La BCC, attraverso i soci, è una espressione diretta della comunità di riferimento. Il suo ambito di operatività è definito per legge.

## Il territorio per noi è linfa. Per questo lo fertilizziamo.

Ogni BCC impiega il risparmio nello stesso territorio dove viene raccolto. Per legge, il 95% dei prestiti deve essere infatti erogato nella zona in cui la BCC opera. E non prende strade lontane.



## L'utile per fare impresa. Non per i bonus.

Le BCC devono destinare almeno il 70% degli utili netti annuali a riserva legale ed il 3% a fondi mutualistici per lo sviluppo della cooperazione. La parte rimanente va alla rivalutazione delle quote sociali, ad altre riserve, è distribuita ai soci o va ad iniziative di beneficenza.

## Riserve per il futuro. Indivisibili al 100%.

Le BCC sono tra le banche più patrimonializzate. Lavorano in una logica temporale di lungo periodo. Per garantire alle generazioni che verranno il valore generato dalla comunità.

### Cinque sono le declinazioni della mutualità della BCC:

- **interna**, tra i Soci e tra i Soci e la cooperativa bancaria;
- **esterna**, tra la cooperativa bancaria e la comunità dove essa opera e dalla quale è nata;
- **intergenerazionale**, fra Soci e componenti della comunità di diverse generazioni;
- **di gruppo**, all'interno di ciascun Gruppo bancario cooperativo: attraverso il contratto di coesione e l'accordo di garanzia;
- **all'interno del Credito Cooperativo**, in quanto parti di una peculiare categoria appositamente regolata con norme speciali, in particolare dal Testo unico bancario e dalle Disposizioni di vigilanza e in quanto partecipati di "beni comuni" istituzionali.



# Le risorse umane

## Collaboratori



### Articolo 1. Primato e centralità della persona

Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone. Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano – costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori – per valorizzarlo stabilmente.

### Articolo 11. Dipendenti

I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e sociali della banca per la quale lavorano.

Componente essenziale del patrimonio d'Azienda è il Capitale Umano: competenza e professionalità dei collaboratori, oltre a valori condivisi, ne costituiscono un punto di forza. Sostenere lo sviluppo delle Risorse Umane significa investire in una fonte di vantaggio per la nostra Cooperativa di credito.

Al 31 dicembre 2025 l'organico aziendale constava di 78 dipendenti, di cui 32 donne e 46 uomini. Ben 46 risorse su 78, pari ad oltre il 59% risultavano impegnati nella rete commerciale della BCC.

La variazione dell'organico, rispetto al 2024, è stata interessata da 18 assunzioni e 10 defezioni.

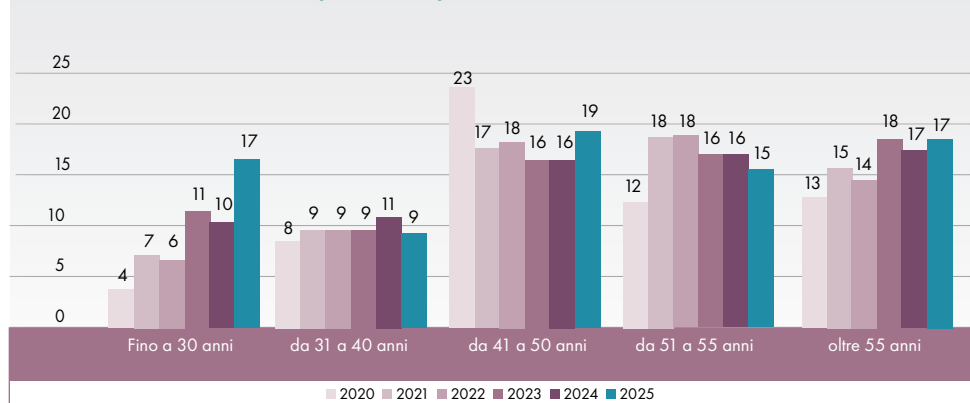
Dipendenti	2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Sede	10	19	29	13	19	32
Rete commerciale	21	20	41	19	27	46
<b>Totale</b>	<b>31</b>	<b>39</b>	<b>70</b>	<b>32</b>	<b>46</b>	<b>78</b>

La ripartizione del personale dipendente per genere e fasce d'età, dal 2021 al 2025, evidenzia un'equa distribuzione di genere nell'organico aziendale.

Descrizione fascia	2021			2022			2023			2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
fino a 30 anni	4	3	7	4	2	6	7	4	11	6	4	10	8	9	17
da 31 a 40 anni	8	1	9	7	2	9	7	2	9	7	4	11	5	4	9
da 41 a 50 anni	9	8	17	9	9	18	8	8	16	8	8	16	10	9	19
da 51 a 55 anni	6	12	18	6	12	18	4	12	16	5	11	16	4	11	15
oltre 55 anni	4	11	15	4	10	14	6	12	18	5	12	17	5	13	18
<b>Totale</b>	<b>31</b>	<b>35</b>	<b>66</b>	<b>30</b>	<b>35</b>	<b>65</b>	<b>32</b>	<b>38</b>	<b>70</b>	<b>31</b>	<b>39</b>	<b>70</b>	<b>32</b>	<b>46</b>	<b>78</b>

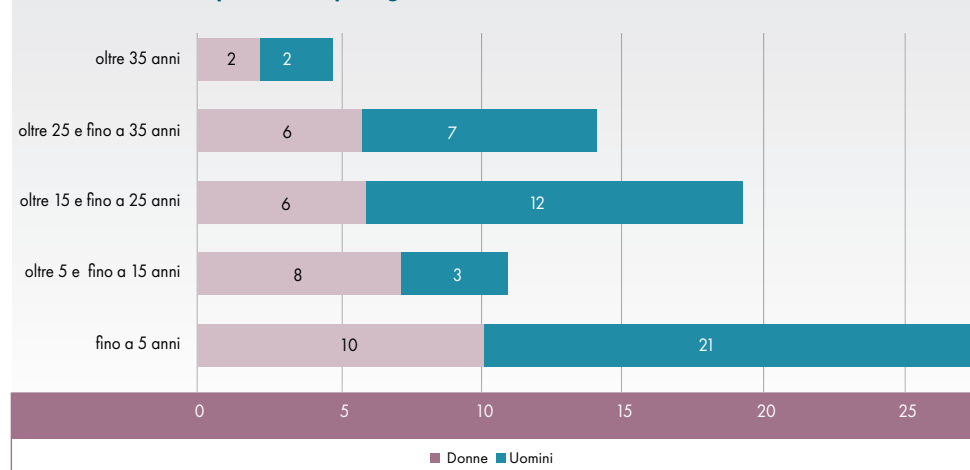
La suddivisione dei dipendenti per fasce di età anagrafica - sintetizzata dal grafico sottostante - appalesa una netta prevalenza per i clusters di età dai 41 ai 55 anni; significativa anche la presenza delle risorse di età anagrafica inferiore ai 30 anni grazie alle stabilizzazioni di brillanti giovani neolaureati a supporto del potenziamento della rete territoriale e dei servizi centrali.

## Distribuzione dipendenti per fasce d'età dal 2020 al 2025



La media dell'anzianità di servizio maturata dal personale in azienda al 31 dicembre 2025 risulta essere di 15 anni per le donne e di 14 anni per gli uomini.

## Dipendenti per genere ed anzianità di servizio



La compagine dei dipendenti è composta per 53,85% da risorse in possesso di una laurea - prevalentemente in discipline economiche - e dal 43,59% da risorse in possesso di un diploma di scuola media superiore; il restante 2,56% dei dipendenti detiene un diploma di scuola professionale o dell'obbligo.

## Numero e percentuale dipendenti per genere e titolo di studio

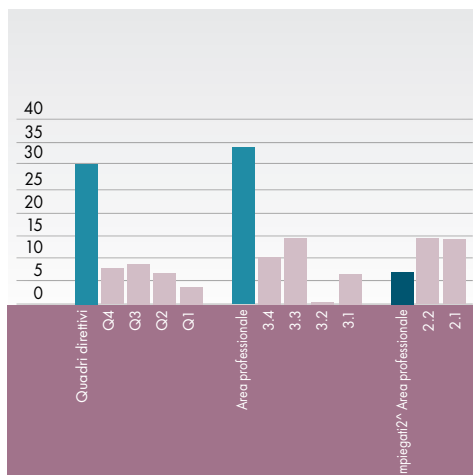
Titolo di Studio	N° dipendenti			% sul totale		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Laurea	21	21	42	65,63%	45,65%	53,85%
Diploma	11	23	34	34,38%	50,00%	43,59%
Altro	0	2	2	0,00%	4,35%	2,56%
<b>Totale</b>	<b>32</b>	<b>46</b>	<b>78</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

La tabella ed il grafico a seguire forniscono un dettaglio della suddivisione delle risorse per inquadramento contrattuale.

### N. dipendenti per inquadramento

Inquadramento Contrattuale	Numero dipendenti		
	Donne	Uomini	Totale
<b>Quadri direttivi</b>	<b>3</b>	<b>27</b>	<b>30</b>
Q.4	0	8	8
Q.3	1	9	10
Q.2	1	7	8
Q.1	1	3	4
<b>Impiegati 3^ Area Professionale</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>33</b>
3.4	10	1	11
3.3	6	9	15
3.2	0	0	0
3.1	7	0	7
<b>Impiegati 2^ Area Professionale</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>15</b>
2.2	6	9	15
2.1	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>32</b>	<b>46</b>	<b>78</b>

### Distribuzione dipendenti per inquadramento contrattuale



Il grafico è stato costruito riportando: nelle colonne rosse, denominate "Quadri direttivi" - "Impiegati 3^ Area Professionale" - "Impiegati 2^ Area Professionale", il numero totale dei dipendenti afferenti a tali inquadramenti contrattuali; mentre nelle colonne arancioni la suddivisione delle risorse per ogni livello di inquadramento.

Nel corso del 2025 sono state complessivamente spese ed erogate al personale dipendente 4.415 ore di formazione pari a 589 giornate complessive; sono state altresì erogate anche:

- 114 ore di formazione ai membri del Consiglio di Amministrazione;
- 66 ore di formazione ai membri del Collegio Sindacale;
- 87,95 ore di formazione al personale in tirocinio formativo.

BCC Lodi, oltre alla formazione somministrata dalla Capogruppo, si è avvalsa anche di consulenti esterni (per gli ambiti normativi e specialistici) nonché di periodici incontri formativi interni dedicati a tutti i responsabili di sede e di filiale.

## Ore e giornate complessive di formazione dal 2008 al 2025

	Ore di formazione	Giornate complessive
2008	1.968	262
2009	2.118	282
2010	2.054	274
2011	1.878	250
2012	2.534	338
2013	2.306	307
2014	2.919	389
2015	1.602	214
2016	2.508	334
2017	3.525	470
2018	2.426	323
2019	3.639	485
2020	3.905	521
2021	4.156	554
2022	4.199	560
2023	4.167	556
2024	4.246	566
2025	4.415	589

## Ore e giornate complessive di formazione dal 2008 al 2025



Le ore di formazione e le rispettive giornate complessive si riferiscono al solo personale dipendente.

Le ore di formazione e le rispettive giornate complessive si riferiscono al solo personale dipendente.

**LO SPIRITO CHE ANIMA QUESTA COMUNITA' È LO STESSO**

Supportiamo ogni giorno i vostri progetti perché crediamo che la ricchezza di una comunità passi attraverso il benessere di ognuno.

**DELLE NOSTRE BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO.**

**GRUPPO CASSA CENTRALE**  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO  
Fondato sul bene comune.

## Totale ore di formazione erogate per ambito normativo

Ambiti normativi oggetto di formazione	Totale ore di formazione erogate
<b>COMMERCIALE</b>	<b>332,00</b>
Consulenza di vendita	20,00
Aggiornamento periodico responsabili di filiale	312,00
<b>ESG</b>	<b>213,45</b>
Identità cooperativa	129,00
Obiettivi di sostenibilità	84,45
<b>ESPONENTI AZIENDALI</b>	<b>26,00</b>
Assetti organizzativi governo societario	6,00
Enviromental, Social, Governance	8,00
Indirizzi programmazione strategica	4,00
Sistemi di controllo interno	4,00
Tecnologia informatica	4,00
<b>NORMATIVA ASSICURATIVA</b>	<b>930,50</b>
IVASS	930,50
<b>MANAGERIALE</b>	<b>243,00</b>
Master / percorsi manageriali	238,00
Risorse umane	3,00
Soft skills	2,00
<b>MULTIDISCIPLINARE</b>	<b>565,00</b>
Antiriciclaggio	40,00
Formazione Credito Cooperativo	340,00
Formazione neoassunti	45,00
Salute e sicurezza	140,00
<b>NORMATIVA BANCARIA</b>	<b>569,50</b>
Antiriciclaggio	270,75
Decreto Legislativo 231/2001	8,75
Normativa bancaria - Altro	202,00
Privacy - GDPR	58,00
Trasparenza	18,00
Usura	12,00
<b>TECNICO-SPECIALISTICO</b>	<b>1.407,73</b>
Continuità operativa	11,50
Crediti	406,50
Finanza	638,00
Fiscale	9,00
Sistemi di pagamento	1,50
Tecnico-specialistico - Altro	341,23
<b>TECNOLOGIA</b>	<b>127,75</b>
Digital transformation	127,75
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>4.414,93</b>

Al 31 Dicembre 2025 BCC Lodi vantava tra il proprio personale dipendente due risorse in possesso di certificazione EfpA (European Financial Planning Association) con qualifica di Financial Advisor.

La BCC Lodi ha istituito un sistema di Welfare aziendale che prevede la possibilità di convertire, in tutto o in parte, il Valore di Produttività Aziendale (VPA) in benefit e servizi volti ad agevolare la conciliazione tra vita lavorativa e privata.

La BCC-CR è costantemente impegnata nel promuovere e diffondere tra i propri dipendenti comportamenti responsabili e nel preservare la salute, la sicurezza e l'incolumità di tutto il personale e della comunità che frequenta le strutture della BCC-CR.



La BCC-CR è costantemente impegnata nel promuovere e diffondere tra i propri dipendenti comportamenti responsabili e nel preservare la salute, la sicurezza e l'incolumità di tutto il personale e della comunità che frequenta le strutture della BCC-CR.



La BCC Lodi ha offerto ai neoassunti una formazione dedicata all'approfondimento dei caratteri tecnico-identitari del Credito Cooperativo, come richiesto dal nuovo CCNL per i Quadri Direttivi e per il personale delle Aree Professionali delle Banche di Credito Cooperativo-Casse Rurali ed Artigiane.



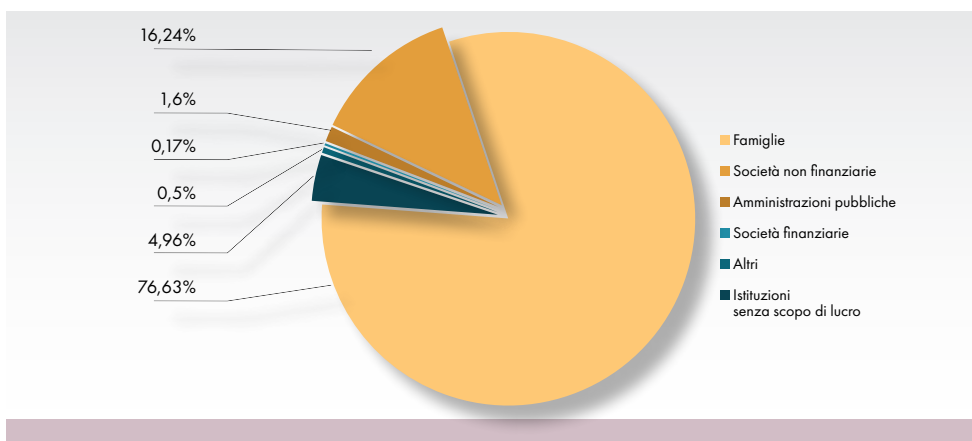
### PARITÀ DI GENERE

BCC Lodi nel corso dell'esercizio 2024, ha ottenuto la Certificazione Unipdr 125:2022 sulle "Misure per garantire la Parità di Genere nel contesto lavorativo" per i processi di raccolta del risparmio ed esercizio del credito nelle sue varie forme. La Certificazione della Parità di Genere è stata riconfermata anche per l'esercizio 2025 ciò per il tramite della ricerca costante di una strategia di gestione delle risorse umane che spazia da una ricerca minuziosa dell'inclusività in ogni suo piccolo dettaglio ad iniziative pratiche più eclatanti, come la mezza giornata retribuita per le dipendenti in occasione della Giornata della Donna (per il 2025 è stato il 7 Marzo) o il lancio del pacchetto "Conto Donna", caratterizzato da un ecosistema di condizioni agevolate tra i più completi, mirato anche a favorire l'indipendenza economica femminile.



# Clients

During the 2025 exercise, 735 loan practices were examined and were granted, in 13 branches, **396 financiaments**, distributed between mortgage and fund loans, mortgage and credit loans and consumption loans of Gruppo Prestipay. Only finalized mortgages for the purchase of the first home of habitation represented a total value of 15,7 million euros; the vast majority of these was facilitated by the free public guarantee of the Fondo Prima Casa managed by CONSAP, prevalently in the amount of 50% of the loan amount of each mortgage; in some cases, the prerequisites (age < 36 years, ISEE < 40k and loan amount > 80%), the guarantee has also reached 80% of the loan amount.



In 2025, BCC has increased its proximity to families and businesses through various measures aimed at supporting their liquidity, also in response to the increase in the cost of energy and inflation. In December 2025, the collection and employment ratios are equal to 16,428 (+1,1% compared to 2024), of which 76,23% are relative to the economic sector of families.

Settore ateco	Raccolta	Impieghi
Attività estrattive	0,00%	0,06%
Attività manifatturiere	6,75%	8,25%
Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	0,27%	0,37%
Fornitura di acqua, gestione di reti fognarie, attività di tratt	2,03%	0,02%
Costruzioni	3,18%	4,12%
Agricoltura, silvicoltura e pesca	2,25%	2,94%
Commercio all'ingrosso e al dettaglio	3,07%	6,78%
Trasporto e magazzinaggio	1,42%	2,40%
Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	0,98%	1,55%
Attività editoriali, trasmissioni radiofoniche e produzione e di	0,07%	0,40%
Telecomunicazioni, programmazione e consulenza informatica, infr	0,15%	0,15%
Attività finanziarie e assicurative	1,73%	0,09%
Attività immobiliari	2,69%	9,71%
Attività professionali, scientifiche e tecniche	2,55%	3,09%
Attività amministrative e di servizi di supporto	1,29%	2,26%
Istruzione e formazione	0,14%	0,04%
Attività per la salute umana e di assistenza sociale	0,59%	0,49%
Attività artistiche, sportive e di divertimento	0,28%	0,25%
Altre attività di servizi	1,69%	0,67%
Famiglie e residuali	68,87%	56,36%
<b>TOTALE</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>





## Articolo 2. L'impegno

L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti.

## Articolo 4. Promozione della partecipazione

Il Credito Cooperativo favorisce la partecipazione degli operatori locali alla vita economica, privilegiando le famiglie e le piccole imprese; promuove l'accesso al credito, contribuisce alla parificazione delle opportunità.

## Articolo 7. Promozione dello sviluppo locale

Il Credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale "a responsabilità sociale", non soltanto finanziaria, ed al servizio dell'economia civile.

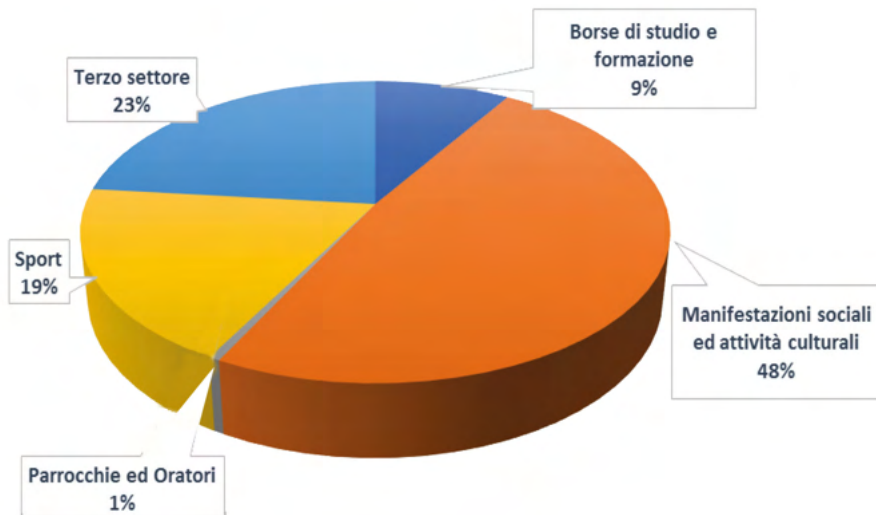
Una peculiarità tipica delle Banche di Credito Cooperativo, che le contraddistingue dalle altre aziende bancarie, è la responsabilità sociale nei confronti della comunità territoriale di riferimento; la Bcc promuove lo sviluppo sociale e culturale del territorio e delle comunità locali contribuendo a sostenere le attività di gruppi ed associazioni che ne costituiscono la linfa vitale.

Nel corso del 2025, BCC Lodi ha mantenuto il suo atteggiamento solidale e di attenzione verso il territorio lodigiano e gli altri territori in cui è presente la Banca con le proprie dipendenze. Sono stati erogati contributi a varie associazioni sportive, culturali e di volontariato che operano nei nostri comuni di riferimento oltre alle tradizionali borse di studio di durata pluriennale a sostegno di giovani universitari, Soci o figli di Soci della nostra Cooperativo di Credito.

È stato confermato il sostegno alle attività di divulgazione culturale di UNITRE (Università delle Tre Età) di Lodi e, tra le altre, sono state sostenute manifestazioni promosse dal Comune di Lodi (Idol Music Festival, Magia delle Feste, Pista di pattinaggio), dalla Pro Loco di Lodi ed è stato rinnovato il supporto a Confartigianato per l'evento "Le Forme del Gusto 2025".

BCC Lodi esprime altresì la volontà di continuare a sostenere i progetti di ricerca economica locale "Valore Impresa" ed "Oscar di Bilancio", promossi dalla redazione de "Il Cittadino" con la collaborazione del CERSI (Centro di Ricerca per lo Sviluppo Imprenditoriale della Facoltà di Economia e Giurisprudenza della sede di Cremona e Piacenza dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano); "Valore Impresa" è mirato all'analisi dei fatturati e dei principali indicatori di salute di 400 imprese presenti sui territori di 17 dei comuni del Sud Milano; "Oscar di Bilancio" risulta invece focalizzato all'analisi dei dati andamentali dei bilanci delle piccole e medie imprese della provincia di Lodi: l'investimento risulta di fatto esemplificativo dell'importanza che riveste l'analisi economica delle dinamiche di territorio per le traiettorie di gestione della nostra cooperativa di credito.

## Attività sociali 2025



**SI** CRESCE  
DINAMICO

PLUS

Assicurati  
la soluzione  
più efficace.

La polizza vita multiramo  
che combina le tue esigenze  
di stabilità e rendimento.

È un prodotto creato da  Intermediato da 



**BCC LODI** 1909  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

10.2023 | Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Prima della sottoscrizione leggere attentamente il set informativo disponibile presso Assicura Agenzia e presso i suoi collaboratori, sul sito [www.assicura.si](http://www.assicura.si) e sul sito del collaboratore, sul sito [www.assimoco.it](http://www.assimoco.it).

BCC LODI  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

# Comunità

La BCC sostiene le comunità locali con donazioni, sponsorizzazioni e altre forme di supporto a progetti ed iniziative che rispondono a bisogni concreti e diffusi in ambito sociale, ricreativo, sportivo, culturale, socio-sanitario ed assistenziale.

<b>Attività socio-assistenziale</b>	Sanità	Beni strumentali finalizzati a cure mediche Beni strumentali finalizzati al trasporto d'urgenza di malati Attività di assistenza sanitaria domiciliare specializzata Acquisto DPI
	Assistenza solidarietà e volontariato	Attività finalizzate al sostegno di fasce sociali disagiate Attività di supporto a strutture assistenziali Attività di formazione specifica in chiave assistenziale
	Protezione Civile	Vigili del fuoco volontari Gruppi organizzati di volontari nella protezione civile Croce Rossa Italiana
<b>Cultura, attività di formazione e ricerca</b>	Scuola e formazione	Attività svolte nelle scuole e per le scuole Attività di educazione finanziaria Altre attività di formazione
	Cultura e arte	Sostegno pubblicazione opere varie Mostre a carattere culturale Serate o appuntamenti sul territorio a carattere culturale
	Ricerca scientifica	Sostegni nell'ambito della ricerca scientifica
<b>Promozione del territorio e delle realtà economiche</b>	Iniziative a favore dei soci	Assemblea generale dei soci Pre-assemblee/Comitati locali Informazione ai soci Agevolazioni e convenzioni a favore dei soci Associazioni mutualistiche
	Attività religiose	Parrocchie Diocesi Caritas
	Valorizzazione del territorio	Sostegno a gruppi e associazioni che si occupano di: cura del territorio; valorizzazione delle tradizioni e della cultura; recupero beni
<b>Sport, tempo libero e aggregazione</b>	Attività sportive	Sostegno Associazioni sportive ed eventi sportivi
	Altre attività ricreative	Sostegno ad eventi di socializzazione nelle comunità, a gruppi e associazioni
	Manifestazioni	Sostegno a iniziative volte a promuovere il territorio

La BCC intrattiene relazioni con le Fondazioni locali, con la Caritas, altri Enti religiosi locali e altre realtà associative.



# Ambiente

## INFORMAZIONI SUGLI ASPETTI AMBIENTALI

Gli aspetti ambientali non assumono dominante rilevanza sull'andamento e sulla situazione economica e finanziaria dell'impresa; l'attività generale della Banca di converso, configurandosi quale prestazione di servizi "dematerializzati", non produce impatti ambientali degni di rilievo.

La Banca, quale ente mutualistico attento al territorio, anche per prescrizione statutaria e nella consapevolezza della responsabilità socio-ambientale che hanno le imprese, persegue una politica di attenzione agli impatti ed ai risvolti ambientali indotti dalla propria attività.

Rileva in questa sede ricordare come la BCC Lodi persegua politiche di riduzione degli elementi inquinanti - partendo dagli impianti elettrici a basso assorbimento sino ad arrivare agli impianti di riscaldamento ad alto rendimento - attraverso il ricorso di tutte le filiali a fornitori di energia elettrica da fonti rinnovabili.

BCC Energia può fornire alla nostra banca un Energy Benchmark Report attraverso il quale è possibile indagare il consumo e l'efficienza nell'uso dell'energia come punto di partenza per il perseguimento di obiettivi quali:

- la riduzione degli sprechi attraverso un uso più attento e razionale delle risorse;
- la riduzione della spesa energetica tenuto conto anche del contesto macroeconomico e del forte andamento oscillatorio dei prezzi;
- il miglioramento delle condizioni di lavoro in ufficio in tema di benessere del personale;
- l'abbattimento delle emissioni di CO<sub>2</sub> nell'ambiente e il proseguimento degli acquisti di carta secondo criteri rispettosi dell'ambiente (esempio FSC).

In forza della crescente sensibilità nei confronti della salvaguardia ambientale la BCC ha aderito, per il tramite della Capogruppo Cassa Centrale, all'obbligo di eseguire una "Diagnosi Energetica Audit102" con cadenza quadriennale come prescritto dal Decreto Legislativo n. 102/2014, in attuazione della direttiva 2012/27/UE sull'efficienza energetica, per le grandi imprese e le imprese a forte consumo di energia. Il 2 novembre 2023 Cassa Centrale Banca ha valutato l'opportunità di eseguire tale diagnosi energetica per il quadriennio 2023-2026 sull'intero Gruppo, in modo da consentire a ciascuna BCC affiliata di adempiere all'obbligo normativo, qui menzionato, senza dover procedere in autonomia e beneficiando di un significativo contenimento degli oneri economici ed operativi richiesti.

In materia di sviluppo sostenibile tutti i dipendenti della banca hanno partecipato ad un corso di aggiornamento avente ad oggetto le tematiche ESG (Environmental, Social and Governance).

Anche per l'esercizio 2025 si cita come orientamento strategico perdurante la costante attività posta in essere dalla nostra BCC per il sostegno consulenziale e creditizio della diffusione delle energie rinnovabili. Stiamo attualmente valutando come e con quali partners agire sul tessuto sociale ed economico locale per fungere da volano alla nascita di CER (Comunità Energetiche Rinnovabili).

# La rete di vendita e gli altri canali distributivi

<b>LODI VIA GARIBALDI</b>				<b>Tosi D.ssa Alice</b> 366 7885297	
Codice cab	20300	Cap			26900
Comune	<b>Lodi (LO)</b>	Telefono			037158501
Indirizzo	Via Garibaldi, 5	Fax	03715850291		
<b>LODI VIA MILANO</b>				<b>Boriani D.ssa Laura</b> 335 1037019	
Codice cab	20301	Cap			26900
Comune	<b>Lodi (LO)</b>	Telefono			0371411922
Indirizzo	Viale Milano, 25	Fax	0371410993		
<b>CORTE PALASIO</b>				<b>Stamera Rag. Andrea</b> 335 1036997	
Codice cab	33040	Cap			26834
Comune	<b>Corte Palasio (LO)</b>	Telefono			037172214
Indirizzo	Piazza Terraverde, 3	Fax	037172295		
<b>CRESPIATICA</b>				<b>Fumaio D.ssa Maria Ausilia</b> 366 6942304	
Codice cab	33050	Cap			26835
Comune	<b>Crespiatica (LO)</b>	Telefono			0371484478
Indirizzo	Via Dante Alighieri, 28	Fax	0371484357		
<b>GRAFFIGNANA</b>				<b>Acerbi Rag. Federico</b> 342 1390045	
Codice cab	33170	Cap			26813
Comune	<b>Graffignana (LO)</b>	Telefono			0371209158
Indirizzo	Via Roma, 2	Fax	037188656		
<b>LODI VECCHIO</b>				<b>Agostinacchio D.ssa Anna Lisa</b> 335 1037000	
Codice cab	33170	Cap			26855
Comune	<b>Lodi Vecchio (LO)</b>	Telefono			0371460141
Indirizzo	Via Libertà, 18	Fax	0371460442		
<b>MILANO VIALE ABRUZZI</b>				<b>Waider Dott. Castelli</b> 392 1309024	
Codice cab	01600	Cap			20131
Comune	<b>Milano (MI)</b>	Telefono			0298650274
Indirizzo	Viale Abruzzi, 16	Fax	0298650625		
<b>MILANO VIA REMBRANDT</b>				<b>Savy Rag. Ernesto</b> 334 6867148	
Codice cab	01601	Cap			20148
Comune	<b>Milano (MI)</b>	Telefono			0298650955
Indirizzo	Via Rembrandt, 2	Fax	0298650576		
<b>OPERA</b>				<b>Crimi Rag. Alessandro Antonio</b> 331 6976513	
Codice cab	33480	Cap			20073
Comune	<b>Opera (MI)</b>	Telefono			0237901771
Indirizzo	Via Armando Diaz, 2	Fax	0240707006		
<b>SALERANO SUL LAMBRO</b>				<b>Dossena Rag. Mauro</b> 335 5810842	
Codice cab	33690	Cap			26857
Comune	<b>Salerano Sul Lambro (LO)</b>	Telefono			037171770
Indirizzo	Via Vittorio Veneto, 2A	Fax	037171652		
<b>SANT'ANGELO LODIGIANO</b>				<b>Rusconi Rag. Angela</b> 335 6533382	
Codice cab	33760	Cap			26866
Comune	<b>Sant'Angelo Lodigiano (LO)</b>	Telefono			0371210113
Indirizzo	Via Cesare Battisti, 20	Fax	0371210119		
<b>SAN ZENONE AL LAMBRO</b>				<b>Chignoli Rag. Riccardo</b> 335 1037009	
Codice cab	34250	Cap			20070
Comune	<b>San Zenone Al Lambro (MI)</b>	Telefono			02987481
Indirizzo	Largo Caccia Dominioni, 1D	Fax	0298870432		
<b>SORDIO</b>				<b>Papa Rag. Tommaso</b> 335 493468	
Codice cab	70350	Cap			26858
Comune	<b>Sordio (LO)</b>	Telefono			0298263027
Indirizzo	Via Enrico Berlinguer, 12	Fax	0298174063		
<b>SAN GIULIANO MILANESE</b>				<b>Papa Rag. Tommaso</b> 335 493468	
Codice cab	33730	Cap			20098
Comune	<b>San Giuliano Milanese (MI)</b>	Telefono			0245077941
Indirizzo	Piazza Vittorio Alfieri	Fax	0239304804		

### Direzione territoriale Lodi - Crema

Comune **Lodi (LO)** Cap 26900  
Indirizzo Via Garibaldi, 5



**Stracchi  
Dott. Roberto**  
339 7310875

### Direzione territoriale Area Laudense

Comune **Salerano Sul Lambro (LO)** Cap 26857  
Indirizzo Via Vittorio Veneto, 2A



**Cornaglia  
Rag. Daniele**  
338 8903303

### Direzione territoriale Area Milano

Comune **Milano (MI)**  
Indirizzo Viale Abruzzi, 16 Cap 20131  
Indirizzo Via Rembrandt, 2 Cap 20148



**Mosca  
Rag. Roberto**  
342 3314307



per un domani **SICURO**



## Non è mai troppo presto per essere **previdente**

Perché aspettare? Con il fondo pensione Plurifonds aiuti i tuoi figli a costruire una base previdenziale solida, con versamenti liberi o ricorrenti. Ogni contributo anticipato significa più tempo a disposizione del capitale per crescere, benefici fiscali per tutta la famiglia e una serenità che accompagnerà i tuoi figli nella loro vita.

Scopri di più su [sitobanca.it](http://sitobanca.it)

PER UN  
DOMANI **SICURO**

Il messaggio promozionale riguarda le forme pensionistiche complementari. Prima dell'adesione leggere la Sezione I della Nota Informativa. Informazioni di base per l'adempimento disponibili su [www.gruppobcc.it](http://www.gruppobcc.it) e [www.asisicura.it](http://www.asisicura.it)

# ...LAUS PRIDE

