

ALLE RADICI DELL'ECONOMIA

Il modello che funziona

Bcc Lodi, premio ai dipendenti Per i risultati positivi della banca

Nella busta paga di giugno a tutti i lavoratori del gruppo benefici concreti previsti dall'applicazione del sistema incentivante introdotto nel 2024

LODI

Oltre 25 anni in utile e con indicatori di solidità patrimoniale e redditività ogni anno ai massimi. Che dietro il successo di Bcc Lodi ci siano anche e soprattutto i collaboratori è ricordato ogni volta dal direttore generale Fabrizio Periti e dal presidente del Cda Alberto Bertoli. A giugno però questa partecipazione dei dipendenti al successo della banca ha preso concretezza materializzando in busta paga la quota di premio dovuta al sistema incentivante e a valere sul risultato d'esercizio 2025 approvato a maggio dall'assemblea dei soci. Ai quadri è andato un contributo extra in media di 3.642 euro, ai colleghi di area professionale di 1.648 euro. I valori medi suddivisi per genere di-

mostrano i passi avanti dell'istituto sulle politiche di genere e sulla parità effettiva: per i quadri 3.694 euro per gli uomini, 3.367 per le donne, per le aree professionali 1.642 euro per gli uomini, 1.652 alle donne. Il calcolo è il frutto dell'importo lordo riconosciuto in totale ai dipendenti, diviso per i collaboratori della banca aventi diritto, secondo i computi previsti dal regolamento di applicazione del sistema incentivante. Dato lo stanziamento iniziale, il 69% del monte distribuibile è poi stato effettivamente distribuito in ragione di tutti i cancelli di sbarramento previsti dalle politiche di remunerazione di gruppo e dai regolamenti aziendali.

Tralasciando i tecnicismi, il meccanismo approvato prevede che, a fronte di un utile della banca, i dipendenti possano accedere al risultato con un pre-

mio basato per il 50% sulle performance collettive e per il 50% su performance individuali. Nella definizione del sistema incentivante si è tenuto conto dei risultati della rete commerciale di 13 filiali, ma è stato valorizzato anche il supporto degli uffici centrali. Sono coinvolti tutti i dipendenti in servizio, in proporzione all'effettivo servizio prestato nell'annualità 2025.

Bcc Lodi è stato il secondo istituto di Gruppo Cassa Centrale Banca a sottoscrivere, nel dicembre 2024, il sistema incentivante, al termine di una trattativa sindacale condotta a livello territoriale. «Il premio di risultato definito nell'integrativo di gruppo è collegato al risultato d'esercizio, senza variabili individuali, e per questo erogato un po' a pioggia - spiega il direttore generale di Bcc Lodi Fabrizio Periti -. Il premio del sistema in-



Da sinistra
il presidente
del Cda
di Bcc Lodi
Alberto Bertoli
e il direttore
generale
Fabrizio Periti

centivante aziendale, che si aggiunge al premio negoziale della contrattazione di gruppo, invece è più "customizzato", con una quota collettiva e una rilevante quota di performance individuale, proprio nell'ottica di coinvolgere i lavoratori e motivarli verso gli obiettivi. Abbiamo sempre sostenuto che una parte consistente del merito del successo della banca debba essere ascritta allo sforzo quotidiano dei professionisti che la animano: il sistema incentivante porta in busta paga questo riconoscimento, premiando anche gli aspetti valoriali e di atteggiamento propri del nostro modo peculiare di interpretare la cooperazione di credito. Il sistema incentivante, messo a terra dal-

la nostra Bcc consente a tutti di partecipare al riconoscimento economico in funzione del contributo che ciascuno porta alla banca in termini di valori, impegno e proattività nel raggiungimento dei risultati. Ritengo costituisca uno strumento importante per la valorizzazione della forza lavoro, per il benessere dei lavoratori e al tempo stesso per garantire all'istituto di proseguire nella direzione della crescita. Auspico che, dopo il rodaggio del primo anno d'applicazione, il 2026 possa proseguire nell'affinamento dei meccanismi applicativi, per rapporto a quanto il Consiglio di amministrazione riterrà di poter distribuire in aggiunta alle previsioni di contratto».